ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်အစိုးရ

အလုပ်သမား၊ လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့် ပြည်သူ့အင်အားဝန်ကြီးဌာန

အလုပ်သမားညွှန်ကြားရေးဦးစီးဌာန

၂၀၁၈ ခုနှစ် ၊ နှစ်စဉ်လုပ်သားအင်အားစစ်တမ်း

အစီရင်ခံစာ

(၂၀၁၈ ခုနှစ် ၊ ဖေဖော်ဝါရီလမှ ဧပြီလထိ)

အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ အလုပ်သမားရေးရာအဖွဲ့မှ နည်းပညာပံ့ပိုးကူညီပါသည်။

၂၀၁၈ ခုနှစ်၊ နှစ်စဉ်လုပ်သားအင်အားစစ်တမ်း

သုံးလပတ်အစီရင်ခံစာ

(ပထမသုံးလပတ်၊ ၂၀၁၈ ခုနှစ်၊ ဖေဖော်ဝါရီလမှ ဧပြီလထိ)

Annual Labour Force Survey-2018

Quarterly Report

(1st Quarter, February-April 2018)

ဥယျောဇဉ်

အလုပ်သမား၊ လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့် ပြည်သူ့အင်အားဝန်ကြီးဌာနသည် အလုပ်သမားရေးရာ သုတေသနလုပ်ငန်းများ ဆောင်ရွက်ရန်နှင့် လုပ်သားဈေးကွက်ဆိုင်ရာ သတင်းအချက်အလက်များ စုဆောင်းပြုစုရန် ရည်မှန်းထားရှိသည်နှင့်အညီ လုပ်သားအင်အားဆိုင်ရာ စာရင်းအင်းအချက်အလက်များ စဉ်ဆက်မပြတ်ရရှိစေရန်နှင့် ရာသီချိန်အလိုက် အလုပ်အကိုင်ပြောင်းလဲမှု အခြေအနေကို သိရှိနိုင်ရန် နိုင်ငံတော်သမ္မတရုံး၏ ခွင့်ပြုချက်အရ နှစ်စဉ်လုပ်သားအင်အားစစ်တမ်းကောက်ယူမှုကို တစ်နှစ်လျှင် နှစ်ကြိမ် ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။

၂၀၁၈ ခုနှစ်၊ နှစ်စဉ်လုပ်သားအင်အားစစ်တမ်း (ပထမအကြိမ်) ကောက်ယူရာတွင် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာအလုပ်သမားရေးရာအဖွဲ့ (ILO) က နည်းပညာပံ့ပိုးကူညီပေးခဲ့ပြီး စစ်တမ်းကောက်ယူမှု လုပ်ငန်းစဉ်များ အောင်မြင်စေရန် နှစ်စဉ်လုပ်သားအင်အားစစ်တမ်းဆိုင်ရာ ဦးစီးကော်မတီနှင့် နည်းပညာကော်မတီတို့၏ ဦးဆောင်မှု၊ စစ်တမ်းများနှင့် စာရင်းအင်းဆိုင်ရာ စံသတ်မှတ်ချက်များ လုပ်ငန်းအဖွဲ့၏ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှုတို့ဖြင့် ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။

၂၀၁၈ ခုနှစ်၊ နှစ်စဉ်လုပ်သားအင်အားစစ်တမ်း ပထမသုံးလပတ် ဖေဖော်ဝါရီလမှ ဧပြီလထိ ကောက်ယူခြင်းကို ၂၀၁၄ ခုနှစ်၊ လူဦးရေနှင့် အိမ်အကြောင်းအရာ သန်းခေါင်စာရင်း၏ စာရင်းစဉ် Frame ထဲမှ ပြည်သူ့အင်အားဦးစီးဌာနက စာရင်းအင်းနည်းလမ်းအရ ရွေးချယ်ပေးခဲ့သည့် ပြည်ထောင်စုနယ်မြေ၊ တိုင်းဒေသကြီးနှင့် ပြည်နယ်အသီးသီးရှိ စာရင်းကောက်ကွက် ၇၈၀ မှ နမူနာ အိမ်ထောင်စု ၁၄,၀၄၀ ကို ကွင်းဆင်းကောက်ယူရန် လျာထားခဲ့သော်လည်း ကချင်ပြည်နယ်၊ ရခိုင်ပြည်နယ်နှင့် ရှမ်းပြည်နယ်တို့မှ စာရင်းကောက်ကွက် ၅ ကွက်မှာ နယ်မြေလုံခြုံမှု အခြေအနေအရ ကောက်ယူနိုင်ခြင်းမရှိသဖြင့် စုစုပေါင်းစာရင်းကောက်ကွက် ၇၇၅ ကွက်မှ အိမ်ထောင်စုပေါင်း ၁၃,၉၅၀ ကိုသာ ကောက်ယူနိုင်ခဲ့ပါသည်။

ကွင်းဆင်းစာရင်းကောက်ယူနိုင်ရန် အလုပ်သမားညွန်ကြားရေးဦးစီးဌာနမှ ဝန်ထမ်းများကို စီစဉ်သူ၊ ကြီးကြပ်ရေးမှူးနှင့် စာရင်းကောက်သူများအဖြစ် အသီးသီးတာဝန်ပေးအပ်ခဲ့ပြီး လုပ်သားအင်အားကောက်ယူပြုစုရေးဌာနခွဲမှ ဝန်ထမ်းများကို လုပ်သားအင်အားစစ်တမ်းအဖွဲ့အဖြစ် သီးခြားတာဝန်ပေးအပ် ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။

အချက်အလက်များ မှန်ကန်မှုရှိစေရန် ကောက်ယူပြုစုပေးပို့လာသော မေးခွန်းလွှာများကို လုပ်သားအင်အားစစ်တမ်းအဖွဲ့မှ စိစစ်ခြင်း၊ စိစစ်ပြီးမေးခွန်းလွှာများကို Program အသုံးပြု၍ ကွန်ပျူတာစာရင်းရေးသွင်းခြင်းကို ဝန်ထမ်း ၂၂ ဦးဖြင့် Double Entry သွင်းခြင်းနှင့် ရေးသွင်းထားသည့် အချက်အလက်များ ကိုက်ညီမှု ရှိ/မရှိကို Data Entry Manager ၂ ဦးက ကြီးကြပ်ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။ Program ပြင်ဆင်ရေးဆွဲနိုင်ရန် ထိုင်းနိုင်ငံ၊ National Statistical Office, Social Statistics Bureau မှ Mr. Chirawat Poonsab က နည်းပညာကူညီပေးခဲ့ပြီး၊ စာရင်းရေးသွင်းပြီးသည့် အချက်အလက်များမှ စာရင်းဇယား တွက်ချက်ထုတ်ယူမှုကို ILO- ဘန်ကောက်ရှိ Regional Economic and Social Analysis Unit မှ Senior Labour Statistician ဖြစ်သူ Mr. Tite Habiyakare က စစ်ဆေးအကဲဖြတ်ပေးခဲ့ပါသည်။

ယခုစစ်တမ်းကောက်ယူခြင်းမှရရှိသော လုပ်သားစာရင်းအင်းများကို မြန်မာနိုင်ငံ၏ ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲပြီး ဟန်ချက်ညီသော ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုစီမံကိန်း (Myanmar Sustainable Development Plan-MSDP)၊ စဉ်ဆက်မပြတ် ဖွံ့ဖြိုးမှုပန်းတိုင်များ (Sustainable Development Goals-SDGs) ၊ ပညာရေးဝန်ကြီးဌာနမှ ကျောင်းပြင်ပရောက် ကလေးများအခြေအနေ လေ့လာသုံးသပ်ခြင်း (Out of School Children Initiative-OOSCI) ၊ တစ်မျိုးသားလုံး စာရင်းအင်းစနစ် (System of National Account-SNA) ၊ အာဆီယံနှင့်နိုင်ငံတကာ စာရင်းအင်းစာစောင်များ၊ စာရင်းအင်းနှင့်သက်ဆိုင်သည့် ဝန်ကြီးဌာနများ ၊ ကုလသမဂ္ဂအဖွဲ့အစည်းများ ၊ သုတေသနပြုသူများ၊ ပြည်တွင်း/ပြည်ပမှ စာတမ်းပြုစုသူများသို့ လိုအပ်သလို ပံ့ပိုးပေးလျက်ရှိပါသည်။

ယခုကဲ့သို့ စစ်တမ်းကောက်ယူမှု လုပ်ငန်းစဉ်များ အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရာတွင် ပူးပေါင်းပါဝင်ကူညီခဲ့ကြသော စစ်တမ်းများနှင့် စာရင်းအင်းဆိုင်ရာ စံသတ်မှတ်ချက်များ လုပ်ငန်းအဖွဲ့၊ အထွေထွေအုပ်ချုပ်ရေးဦးစီးဌာန၊ ဗဟိုစာရင်းအင်းအဖွဲ့နှင့် ပြည်သူ့အင်အားဦးစီးဌာနတို့မှ တာဝန်ရှိသူများနှင့် ဝန်ထမ်းများ၊ ILO မှ တာဝန်ရှိသူများ၊ လုပ်ငန်းတာဝန်များကို အလေးထားကြိုးပမ်းဆောင်ရွက်ခဲ့သည့် အလုပ်သမားညွှန်ကြားရေးဦးစီးဌာနမှ ဝန်ထမ်းများ၊ သက်ဆိုင်ရာနယ်မြေများရှိ ရပ်ကွက်၊ ကျေးရွာ အုပ်ချုပ်ရေးမှူးများနှင့် ဝန်ထမ်းများ၊ ရာအိမ်မှူးများ၊ ဆယ်အိမ်မှူးများ၊ အထူးသဖြင့် မေးခွန်းများကို စိတ်အားထက်သန်စွာ ဖြေဆိုပေးခဲ့ကြသော အိမ်ထောင်စုဝင်များအားလုံးကို အထူးပင်ကျေးဇူးဥပကာယ တင်ရှိပါကြောင်း မှတ်တမ်းတင်ပါသည်။

ဦးသိန်းဆွေ
ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီး
အလုပ်သမား၊ လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့်ပြည်သူ့အင်အားဝန်ကြီးဌာန
ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်အစိုးရ

ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်

Contents

Sr.	Description	Page No.
1.	Sample Design	1
2.	Concept and Definition	2 - 5
3.	Key Figures	6 - 7
4.	Key Findings	8
5.	Population and Labour Force	9 - 10
6.	Employment and Job Quality	11 - 14
7.	Wages and Earnings	15 - 19
8.	Labour Underutilization	20 - 21
9.	Working age population outside the labour force	22 - 23
10.	Working Children and Child Labour	24 - 25

List of Table

Table No.	Title	Page No.
1.	Working-Age Population and Labour Force by age group, sex and urban/rural	9
2.	Employment by age group, sex and urban/rural	11 - 12
3.	Monthly wages and earning of wage employees by age group, sex and urban/rural	15 - 16
4.	Total monthly wages and earnings of all employed persons by age group, sex and urban/rural	18
5.	Labour Underutilization by age, sex and urban/rural	20
6.	Working-Age Population Outside the Labour Force by age group, sex and urban/rural	22
7.	Working Children and Child Labour by age group, sex and urban/rural	24

မာတိကာ

စဉ်	အကြောင်းအရာ	စာမျက်နှာ
၁။	နမူနာဒီဇိုင်း	၁
၂။	အယူအဆနှင့် အဓိပ္ပာယ်သတ်မှတ်ချက်များ	၂ - ၅
၃။	အဓိကအချက်အလက်များ	၆ - ၇
၄။	အဓိက တွေ့ရှိချက်များ	၈
၅။	လူဦးရေနှင့် လုပ်သားအင်အား	၉ - ၁၀
၆။	အလုပ်အကိုင်နှင့် အလုပ်၏အရည်အသွေး	၁၁ - ၁၄
၇။	လုပ်ခနှင့် ဝင်ငွေရရှိမှု	၁၅ - ၁၉
၈။	လုပ်သားအင်အား အပြည့်အဝအသုံးမချနိုင်ခြင်း	၂၀ - ၂၁
၉။	အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်သည့် အသက်အပိုင်းအခြားတွင် လုပ်သားအင်အားပြင်ပ ရောက်ရှိနေသူများ	၂၂ - ၂၃
၁၀။	အလုပ်လုပ်သောကလေးများနှင့် ကလေးလုပ်သား	၂၄ - ၂၅

ဇယားများ

ဇယား အမှတ်စဉ်	ဇယားခေါင်းစဉ်	စာမျက်နှာ
၁။	အသက်အုပ်စု၊ ကျား၊ မ နှင့် မြို့ပြ၊ ကျေးလက်အလိုက် အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်သော အသက်အပိုင်းအခြားရှိ လူဦးရေနှင့် လုပ်သားအင်အား အခြေအနေ	၉
၂။	အသက်အုပ်စု၊ ကျား၊ မ နှင့် မြို့ပြ၊ ကျေးလက်အလိုက် အလုပ်အကိုင် အခြေအနေ	၁၁ - ၁၂
၃။	အသက်အုပ်စု၊ ကျား၊ မနှင့် မြို့ပြ၊ ကျေးလက်အလိုက် အခကြေးငွေရ အလုပ်သမားများ၏ လစဉ်လုပ်ခနှင့် ဝင်ငွေ	၁၅ - ၁၆
၄။	အသက်အုပ်စု၊ ကျား၊ မ နှင့် မြို့ပြ၊ ကျေးလက် အလိုက် အလုပ်လုပ်သူအားလုံး၏ စုစုပေါင်း တစ်လလုပ်ခနှင့် ဝင်ငွေ	၁၈
၅။	အသက်အုပ်စု၊ ကျား၊ မ နှင့် မြို့ပြ၊ ကျေးလက်အလိုက် လုပ်သားအင်အား အပြည့်အဝ အသုံးမချနိုင်မှုအခြေအနေ	၂၀
၆။	အသက်အုပ်စု၊ ကျား၊ မ နှင့် မြို့ပြ၊ ကျေးလက်အလိုက် အလုပ် လုပ်ကိုင်နိုင်သည့် အသက်အပိုင်းအခြားတွင် လုပ်သားအင်အားပြင်ပ ရောက်ရှိနေသူများ အခြေအနေ	၂၂
၇။	အသက်အုပ်စု၊ ကျား၊ မ နှင့် မြို့ပြ၊ ကျေးလက်အလိုက် အလုပ်လုပ်သော ကလေးများနှင့် ကလေးလုပ်သား အခြေအနေ	၂၄

Sample Design

The sample design will be a two stage sampling design. Each type of residency rural or urban in a Region /State / Union Territory will be treated as a basic stratum. As there are in total 7 Regions, 7 States and one Union Territory in the country, there will be (7+7+1)× 2 = 30 basic strata in total.

Expecting quarterly Labour Force Survey will be conducted after a couple of years, now it is intended to collect Labour Market Information at high and low seasons. It is planned to collect first round, Q1 at January-March and at September-November for the second round Q3. Considering, cost, time and Human Resources the targeted sample size in terms of FSUs has been determined as 780EAs per each round. In each EA 18 households will be selected for survey. As such, the total expected number of households to be surveyed will be about 14,040 for each round. For annual labour force survey, it will use data from all rounds. A few townships in the Union Territory, Regions and States 5 EAs of 4 township from 3 States purposely excluded from the survey for security reasons were listed below-

No	Regions / States	Township , Ward / Village
1	Kachin	Phakant , Long Kinn Village
2	Shan (North)	Mong Long , Tog San Village
3	Rakhine	Maungdaw , Thid Tone Nar Gwa Son Village
		Maungdaw , Myin Hlut Village
		Taung Pyo Letwea (Sub) , Taung Pyo Let Yar Village

For allocation of FSUs among urban and rural areas, urban areas were given higher weightage to rural areas as 1.5 to 1.0 considering the higher heterogeneity among the employment characteristics in urban areas and its relatively low population size. Proportion of urban population in the State “Yangon” was much higher and as such no over weightage was given to its urban area. The means, both urban and rural areas were given the same weights i.e. 1:1. Further, with a view to produce both domain-level and national-level estimates the proportional allocation will be adopted with adjustment for minimum sample size at State level.

နမူနာဒီဇိုင်း

နမူနာဒီဇိုင်းသည် နှစ်ဆင့်အလွှာခွဲနမူနာကောက်နည်း (Two Stage Stratification Sampling Method) ဖြစ်ပါသည်။ ပြည်ထောင်စုနယ်မြေ၊ တိုင်းဒေသကြီး၊ ပြည်နယ်တစ်ခုစီ၏ ကျေးလက် (သို့) မြို့ပြကို အခြေခံအလွှာ (stratum) အဖြစ် သတ်မှတ်ပါသည်။ မြန်မာနိုင်ငံတွင် တိုင်းဒေသကြီး (၇) ခု၊ ပြည်နယ် (၇) ခု၊ ပြည်ထောင်စုနယ်မြေ (၁) ခု ရှိသည့်အတွက် စုစုပေါင်း အခြေခံအလွှာ (၇+၇+၁)*၂= ၃၀ ရှိပါသည်။

နှစ်စဉ်လုပ်သားအင်အားစစ်တမ်းကို ရာသီချိန်နှင့် ရာသီချိန်ပြင်ပရှိ လုပ်သားဈေးကွက်သတင်း အချက်အလက် ရရှိရန်ရည်ရွယ်ပြီး Quarterly ကောက်ယူခြင်း ဖြစ်ပါသည်။ စစ်တမ်းပထမအကြိမ်ကို ဇန်နဝါရီလမှ မတ်လထိလည်းကောင်း၊ ဒုတိယအကြိမ်ကို စက်တင်ဘာလမှ နိုဝင်ဘာလထိလည်းကောင်း ကောက်ယူခဲ့ပါသည်။ စစ်တမ်းကောက်ယူရန် ကုန်ကျစရိတ်၊ အချိန်နှင့် လူ့စွမ်းအားကို ထည့်သွင်းစဉ်းစား၍ တစ်ကြိမ်လျှင် စာရင်းကောက်ကွက် ၇၈၀ ကို နမူနာအရွယ်အဖြစ် သတ်မှတ်ခဲ့ပြီး စစ်တမ်းအတွက် စာရင်းကောက်ကွက်တစ်ကွက်လျှင် နမူနာအိမ်ထောင်စု ၁၈ အိမ်ကို ရွေးချယ်ကောက်ယူခဲ့ပြီး စုစုပေါင်း နမူနာအိမ်ထောင်စု ၁၄,၀၄၀ ကိုကောက်ယူရန် သတ်မှတ်ခဲ့ပါသည်။ နှစ်စဉ်လုပ်သားအင်အားစစ်တမ်းတွင် နှစ်ကြိမ်ကောက်ယူပြီးသည့် အချက်အလက်များကို အသုံးပြုသွားမည် ဖြစ်ပါသည်။ ပြည်ထောင်စုနယ်မြေ/ တိုင်းဒေသကြီး/ ပြည်နယ်များမှ နယ်မြေလုံခြုံမှု အခြေအနေအရ ကောက်ယူနိုင်ခဲ့ခြင်းမရှိသည့် စာရင်းကောက်ကွက်များမှာ အောက်ပါအတိုင်း ဖြစ်ပါသည်-

စဉ်	**တိုင်းဒေသကြီး/ ပြည်နယ်**	**မြို့နယ် ၊ ရပ်ကွက်/ကျေးရွာအုပ်စု**
၁	ကချင်ပြည်နယ်	ဖားကန့်မြို့နယ်၊ လုံးခင်းကျေးရွာအုပ်စု
၂	ရှမ်းပြည်နယ် (မြောက်)	မိုင်းလုံးမြို့နယ်၊ တော့ဆန်ကျေးရွာအုပ်စု
၃	ရခိုင်ပြည်နယ်	မောင်တောမြို့နယ်၊ သစ်တုံးနားခွကျေးရွာအုပ်စု
		မောင်တောမြို့နယ်၊ မြင်းလွှတ်ကျေးရွာအုပ်စု
		တောင်ပြိုလက်ဝဲမြို့နယ်ခွဲ၊ တောင်ပြိုလက်ျာကျေးရွာအုပ်စု

မြို့ပြနှင့် ကျေးလက်ဒေသများတွင် FSUs များအား ခွဲဝေသတ်မှတ်ရန် မြို့ပြဒေသများတွင် အလုပ်အကိုင်ဆိုင်ရာ သွင်ပြင်လက္ခဏာများ၏ ကွဲပြားခြားနားမှုမှာ ပိုမိုများပြားပြီး လူဦးရေအရွယ်အစား မှာ ပိုမိုနည်းပါးသည့်အတွက် ကျေးလက်အား ၁.၀ အလေး (weightage) နှင့် မြို့ပြအား ပိုမိုများပြားသည့် အလေး ၁.၅ (weightage) ဖြင့် သတ်မှတ်ပါသည်။ ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီးရှိ မြို့ပြလူဦးရေမှာ များပြားနေ ကြောင်း တွေ့ရှိရသောကြောင့် ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီးရှိ မြို့ပြဒေသနှင့် ကျေးလက်ဒေသ၏ အလေး (weight) ကိုမူ ပိုပေးထားခြင်းမရှိပါ။ မြို့ပြနှင့် ကျေးလက်၏ အလေးကိုမူ ၁:၁ ဖြင့် တူညီစွာ အလေးပေး ထားပါသည်။ ထို့ပြင် နယ်ပယ်အဆင့် (domain-level) နှင့် နိုင်ငံအဆင့် (national-level) ခန့်မှန်းမှုများကို တွက်ချက်နိုင်ရန် နေရာချထားခွဲဝေမှုကို လူဦးရေအရွယ်အစား၏ နှစ်ထပ်ကိန်းရင်းဖြင့် အချိုးညီစွာခွဲဝေ ပါသည်။

Concepts and Definitions

Employment

Persons in employment are defined as all those of working age who, during a reference period of seven days, were engaged in any activity to produce goods or provide services for pay or profit. They comprise:

- Employed persons at work, i.e. who worked in a job for at least one hour;
- Employed persons not at work due to temporary absence from a job, or to working-time arrangements (such as shift work, flexitime and compensatory leave for overtime).

Unemployment

Persons in unemployment are defined as all those of working age who were not in employment, carried out activities to seek employment during a specified recent period and were currently available to take up employment given a job opportunity.

Labour Force

Persons who are either in employment or in unemployment as defined above constitute labour force. The sum of persons in employment and in unemployment equals the Labour Force.

Outside Labour Force

Persons outside the Labour Force are those of working age who were neither in employment nor in unemployment in the short reference period.

Labour Underutilization

It refers to mismatches between labour supply and demand, which translate into an unmet need for employment among the population. Measures of Labour Underutilization include, but may not be restricted to:

(1) *Time-Related Underemployment*, when the working time of persons below 44 hours per week based on the Anended Law of Factory Law 1951 in employment is insufficient in relation to alternative employment situations in which they are willing and available to engage;

အယူအဆနှင့် အဓိပ္ပာယ်သတ်မှတ်ချက်များ

အလုပ်လက်ရှိ (Employment)

လူတစ်ဦးသည် ရည်ညွှန်းကာလ ၇ ရက်အတွင်း လုပ်ခ (သို့) အမြတ်အစွန်းတစ်စုံတစ်ရာဖြင့် ကုန်ပစ္စည်းထုတ်လုပ်ရန်နှင့် ဝန်ဆောင်မှုပေးရန် မည်သည့်အလုပ်ကိုမဆို လုပ်ကိုင်နေသူများကို အလုပ်လက်ရှိဟုသတ်မှတ်ပါသည်။ အလုပ်လက်ရှိတွင် အောက်ပါအချက်များပါဝင်ပါသည်-

- "လုပ်ငန်းခွင်အတွင်း" အလုပ်လက်ရှိဆိုသည်မှာ အနည်းဆုံး ၁ နာရီခန့်အလုပ်မှာ အလုပ်လုပ်ခဲ့ခြင်း၊
- "လုပ်ငန်းခွင်အတွင်းမရှိသော"အလုပ်လက်ရှိဆိုသည်မှာ အလုပ်မှ ယာယီပျက်ကွက်နေသူ (သို့) အလုပ်လုပ်သည့်အချိန်ကို စီစဉ်ထားခြင်း (အဆိုင်းဖြင့် အလုပ်လုပ်ချိန်၊ စုစုပေါင်းအလုပ်ချိန်ကို မထိခိုက်စေဘဲ လွှဲပြောင်းထားသော အလုပ်ချိန်၊ အချိန်ပိုလုပ်ကိုင်ခြင်းကြောင့် အစားထိုးရရှိသည့် ခွင့်ကာလခံစားချိန်၊ အလုပ်မှ ပျက်ကွက်နေသူ)။

အလုပ်လက်မဲ့ (Unemployment)

အလုပ်လက်မဲ့ဟု သတ်မှတ်နိုင်ရန်မှာ အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်သည့် အသက်အပိုင်းအခြားရှိ အလုပ်မရှိသောသူများသည် သတ်မှတ်သည့် အချိန်ကာလအတွင်း အလုပ်ရရှိရန် ရှာဖွေနေခြင်းနှင့် အလုပ်အကိုင်ရရှိပါက စတင်လုပ်ကိုင်ရန် အဆင်သင့်ဖြစ်နေသူများကို ဆိုလိုပါသည်။

.လုပ်သားအင်အား (Labour Force)

အထက်တွင် အဓိပ္ပာယ်ဖော်ပြထားသော အလုပ်လက်ရှိနှင့် အလုပ်လက်မဲ့များသည် လုပ်သားအင်အားတွင် ပါဝင်ပါသည်။ အလုပ်လက်ရှိဦးရေနှင့် အလုပ်လက်မဲ့ဦးရေကို ပေါင်းခြင်းသည် လုပ်သားအင်အားဖြစ်ပါသည်။

လုပ်သားအင်အားပြင်ပတွင်ရှိသူ (Outside Labour Force)

အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်သော အသက်အပိုင်းအခြားရှိ ရည်ညွှန်းကာလတိုအတွင်း အလုပ်လက်ရှိနှင့် အလုပ်လက်မဲ့တွင် မပါဝင်သူများကို လုပ်သားအင်အားပြင်ပတွင်ရှိသူဟု သတ်မှတ်ပါသည်။

လုပ်သားအင်အားအပြည့်အဝအသုံးမချနိုင်ခြင်း (Labour Underutilization)

လုပ်အားအင်အားကို အပြည့်အဝ အသုံးမချနိုင်ခြင်းဆိုသည်မှာ လုပ်သားဖြည့်ဆည်းမှု (Labour Supply)နှင့် လုပ်သားလိုအပ်ချက် (Labour Demand) များအကြား ညီမျှမှုမရှိခြင်း တနည်းအားဖြင့် လူဦးရေအတွက် အလုပ်အကိုင် လိုအပ်ချက်များ ဖြည့်ဆည်းပေးနိုင်မှု မရှိခြင်းကို ဆိုလိုပါသည်။ Labour Underutilization ကို တိုင်းတာသည့်အချက်များတွင် အောက်ပါတို့ ပါဝင်ပါသည်-

(၁) **အလုပ်ချိန်ဆိုင်ရာ တစ်ဝက်တစ်ပျက် အလုပ်လက်မဲ့** - ၁၉၅၁ ခုနှစ်၊ အလုပ်ရုံများအက်ဥပဒေကို ပြင်ဆင်သည့်ဥပဒေအရ လူတစ်ယောက်၏ တစ်ပတ်အလုပ်ချိန်သည် ၄၄ နာရီထက် လျော့နည်းနေသည့်အတွက် အခြားအလုပ်တစ်ခုကို လုပ်ကိုင်လိုစိတ်ရှိပြီး အလုပ်လုပ်ရန် အဆင်သင့်ဖြစ်နေသူ၊

(2) *Unemployment*, reflecting an active job search by persons not in employment who are available for this form of work; and

(3) *Potential Labour Force*, referring to persons not in employment who express an interest in this form of work but for whom existing conditions limit their active job search and/or their availability.

Child

In accordance with the ILO Worst Forms of Child Labour Convention No. 182 (1999), and the United Nations Convention on the Rights of the Child, a child should be defined as an individual under 18 years old. For this survey, the target population for measuring child labour comprises all persons in the age group from 5 to 17 years, where age is measured as the number of completed years at the child last birthday.

Child Labour

As such, in Myanmar, there is no official definition on child labour yet. Therefore, the definition followed in this survey are in accordance with the 18th International Conference of Labour Statisticians (18th ICLS) resolution where working children of the following types are considered as Child Labour:

(1) Age 5-17 and engaged in hazardous work for pay or profit for at least one hour per week or working in the night time (6 p.m. to 6 a.m.) for pay or profit;

OR

(2) Age 5-11 and engaged for at least one hour per week for pay or profit;

OR

(3) Age 12-14 and engaged for more than 24 hours per week;

OR

(4) Age 15-17 and engaged in work more than 44 hours a week for pay or profit.

The remaining working children are not regarded as child labour in this report and are labelled working children other than child labour.

(၂) **အလုပ်လက်မဲ့**- အလုပ်အကိုင်မရှိသူတစ်ဦးသည် လတ်တလောအချိန်အတွင်း အလုပ်အကိုင်ကို ရှာဖွေလျက်ရှိပြီး အဆိုပါ အလုပ်လုပ်ကိုင်ရန်အတွက် အဆင်သင့်ရှိနေသူ၊

(၃) **ဖြစ်နိုင်ချေရှိသော လုပ်သားအင်အား**- အလုပ်အကိုင်မရှိသူတစ်ဦးသည် အလုပ်လုပ်ရန် ဆန္ဒရှိသော်လည်း ၎င်းအနေဖြင့် အလုပ်ရှာဖွေရန် အခြေအနေကန့်သတ်ချက်ရှိနေခြင်း သို့မဟုတ် အဆင်သင့်ရှိနေသူကို ရည်ညွှန်းပါသည်။

ကလေး (Child)

ILO ၏ အဆိုးဝါးဆုံးပုံစံဖြင့် ကလေးလုပ်သားခိုင်းစေခြင်း ပြဋ္ဌာန်းချက် ၁၉၉၉ ခုနှစ် (အမှတ် ၁၈၂) နှင့် ကလေးသူငယ်အခွင့်အရေးဆိုင်ရာ ကုလသမဂ္ဂ ပြဋ္ဌာန်းချက်နှင့်အညီ ကလေးအဖြစ် အသက် ၁၈ နှစ်အောက် လူတစ်ဦးကို သတ်မှတ်ပါသည်။ ဤစစ်တမ်းတွင် ကလေးလုပ်သား တိုင်းတာ ရန်အတွက် ရည်မှန်းချက်ဦးရေမှာ အသက်အုပ်စု အသက် ၅ နှစ်မှ ၁၇ နှစ်အတွင်းရှိသူများ အားလုံးပါဝင်ပြီး အသက်ကို တိုင်းတာရာတွင် ကလေး၏ လွန်ခဲ့သောမွေးနေ့က ပြည့်ပြီးအသက်နှစ်ဖြင့် တိုင်းတာပါသည်။

ကလေးလုပ်သား (Child Labour)

မြန်မာနိုင်ငံတွင် ကလေးလုပ်သားနှင့်စပ်လျဉ်း၍ တရားဝင်အဓိပ္ပာယ်ဖွင့်ဆိုချက် မရှိသေးပါ။ ထို့ကြောင့် စစ်တမ်းတွင်အသုံးပြုထားသော အဓိပ္ပာယ်ဖွင့်ဆိုချက်များသည် ၁၈ ကြိမ်မြောက် လုပ်သားဆိုင်ရာ စာရင်းအင်းပညာရှင်များညီလာခံမှ ချမှတ်ထားသော ဆုံးဖြတ်ချက်များအရ အောက်တွင်ဖော်ပြထားသော ပုံစံများတွင် အလုပ်လုပ်သောကလေးများကို ကလေးလုပ်သားအဖြစ် သတ်မှတ်ပါသည် -

(၁) အသက် ၅ နှစ် မှ ၁၇ နှစ်ရှိပြီး အခကြေးငွေ သို့မဟုတ် အကျိုးအမြတ်အတွက် အန္တရာယ်ရှိသော အလုပ်များတွင် တစ်ပတ်လျှင်အနည်းဆုံး တစ်နာရီလုပ်ကိုင်ခြင်း၊ သို့မဟုတ် ညအချိန်များ (ည ၆ နာရီမှ နံနက် ၆ နာရီ) တွင် အလုပ်လုပ်ခြင်း၊
(သို့မဟုတ်)

(၂) အသက် ၅ နှစ် မှ ၁၁ နှစ်ရှိပြီး အခကြေးငွေ သို့မဟုတ် အကျိုးအမြတ်အတွက် တစ်ပတ်လျှင် အနည်းဆုံး တစ်နာရီ လုပ်ကိုင်ခြင်း၊
(သို့မဟုတ်)

(၃) အသက် ၁၂ နှစ် မှ ၁၄ နှစ်ရှိပြီး အခကြေးငွေ သို့မဟုတ် အကျိုးအမြတ်အတွက် တစ်ပတ်လျှင် ၁၄ နာရီထက်ပို၍ လုပ်ကိုင်ခြင်း၊
(သို့မဟုတ်)

(၄) အသက် ၁၅ နှစ် မှ ၁၇ နှစ်ရှိပြီး အခကြေးငွေ သို့မဟုတ် အကျိုးအမြတ်အတွက် တစ်ပတ်လျှင် ၄၄ နာရီ ထက်ပို၍လုပ်ကိုင်ခြင်း၊

ကျန်ရှိသည့် အလုပ်လုပ်သောကလေးများကို ဤအစီရင်ခံစာတွင် ကလေးလုပ်သားအဖြစ် မသတ်မှတ်ဘဲ "ကလေးလုပ်သားမဟုတ်သည့် အလုပ်လုပ်နေသောကလေးများ" ဟူ၍သတ်မှတ်ထားပါသည်။

Youth

Youth is the age range when a human is young, or before the person reaches adulthood. The United Nations, for statistical purposes, defines 'Youth', as those persons between the ages of 15-24 years that United Nations Youth definition is used in this survey.

Person employed in the Informal sector

The Informal sector consists of unregistered and small unincorporated private enterprises engaged in the production of goods or services for sale or barter. The enterprises typically operate on a small scale at a low level of organization, with little or no division between labour and capital as factors of production. An unincorporated enterprise is a production unit that is not constituted as a separate legal entity independently of the individual (or group of individuals) who owns it and for which no complete set of accounts is kept.

Informal employment

The conceptual framework as per 17th International Conference of Labour Statisticians (ICLS) guidelines is used. Employees with informal jobs in either a formal or informal sector enterprise or as paid domestic workers in a household are considered to have informal jobs if their employment relationship is, in law or in practice, not subject to national labour legislation, income taxation, social protection or entitlement to certain employment benefits (such as advance notice of dismissal, severance pay or paid annual or sick leave).

Job

A job is defined as a set of tasks and duties which are carried out by, or can be assigned to, one person for a single economic unit. Persons may have one or more jobs in the short reference period.

လူငယ်

ငယ်ရွယ်သည့် (သို့မဟုတ်) လူလားမြောက်သောအရွယ်သို့ မရောက်ရှိမီ အသက်အပိုင်းအခြားကို လူငယ်ဟု သတ်မှတ်ပါသည်။ ကမ္ဘာ့ကုလသမဂ္ဂအနေဖြင့် လူငယ်အဖြစ် အသက် ၁၅-၂၄ နှစ် အသက်အပိုင်းအခြားကို သတ်မှတ်ထားပါသည်။ ယခုစစ်တမ်းတွင် ဤအဓိပ္ပါယ်သတ်မှတ်ချက်ကို အသုံးပြုထားပါသည်။

သမရိုးကျမဟုတ်သော လုပ်ငန်းကဏ္ဍတွင် လုပ်ကိုင်နေသူ

သမရိုးကျမရှိသော လုပ်ငန်းကဏ္ဍတွင် ကုန်ပစ္စည်းများနှင့် ဝန်ဆောင်မှုများကို လဲလှယ်ရောင်းချရန်အတွက် ကိုယ်ပိုင်ပုဂ္ဂလိကလုပ်ငန်းငယ်များတွင် မှတ်ပုံတင်ထားခြင်းမရှိဘဲ ဆောင်ရွက်နေသော လုပ်ငန်းများကို ဆိုလိုပါသည်။ အဆိုပါလုပ်ငန်းများသည် လုပ်အားနှင့်ရင်းနှီးငွေကို ခွဲခြားထားခြင်းမရှိဘဲ လုပ်ငန်းငယ်များဖြင့် ဆောင်ရွက်ကြလျက်ရှိကြပါသည်။

သမရိုးကျမဟုတ်သော အလုပ်အကိုင်

၁၇ ကြိမ်မြောက် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ စာရင်းအင်းပညာရှင်များညီလာခံ (International Conference of Statistician-ICLS) မှချမှတ်ထားသော သမရိုးကျမဟုတ်သော အလုပ်အကိုင်ရရှိမှုနှင့် ပတ်သက်သည့် အယူအဆများကို အသုံးပြုထားပါသည်။ သမရိုးကျမဟုတ်သော လုပ်ငန်းကဏ္ဍတွင် လုပ်ကိုင်နေသော အလုပ်သမားများသည် အိမ်ထောင်စုတစ်စုတွင် သမရိုးကျလုပ်ငန်းကဏ္ဍ (သို့) သမရိုးကျမဟုတ်သော လုပ်ငန်းကဏ္ဍတွင်ဖြစ်စေ (သို့) အိမ်ထောင်စုတစ်စုတွင် အခကြေးငွေဖြင့် အိမ်အကူလုပ်ကိုင်သူများသည် အကယ်၍ ၎င်းတို့၏ အလုပ်ခန့်ထားမှု ဆက်သွယ်ချက်မှာ နိုင်ငံ၏ အလုပ်သမားဥပဒေများ၊ လက်တွေ့ဆောင်ရွက်နေမှုများ၊ ဝင်ငွေခွန်၊ လူမှုကာကွယ်စောင့်ရှောက်ပေးမှုများ (သို့) အလုပ်သမားအကျိုးခံစားခွင့်များ (ကြိုတင်အသိမပေးဘဲ အလုပ်မှထုတ်ခြင်း၊ နှစ်စဉ်ခွင့်နှင့် နာမကျန်းခွင့်အတွက် လစာမှဖြတ်တောက်ခြင်း) များကို ဥပဒေနှင့်အညီမလုပ်ဆောင်ပါက သမရိုးကျမဟုတ်သော အလုပ်အကိုင် လုပ်ကိုင်နေရသူဟု သတ်မှတ်ပါသည်။

အလုပ် (Job)

အလုပ်ဆိုသည်မှာ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းယူနစ်တစ်ခုအတွက် လူတစ်ယာက်လုပ်ဆောင်ရမည့် လုပ်ငန်းတာဝန်များကို ဆိုလိုခြင်းဖြစ်ပါသည်။ လူတစ်ယောက်တွင် ရည်ညွှန်းကာလတိုအတွင်း လုပ်ငန်းတစ်ခု (သို့) တစ်ခုထက်ပို၍ ရှိနိုင်ပါသည်။

Occupation

It refers to the kind of work done by the person in a specific job, irrespective of being self-employed or paid employee. The International Standard Classification of Occupations (ISCO) groups similar kind of occupations together in a hierarchical order. The most recent version was adopted in 2008 and is known as ISCO-08 and the same was used in the Labour Force Survey.

Industry

It refers to the type of economic activity carried out by the establishment, business or organization where the person holds a job, including own account enterprises. The type of economic activity is determined by the main goods and services produced or provided to other units or persons. It's international classification is known as the International Standard Industrial Classification (ISIC). Its latest version Revision 4 (ISIC-4) was used in this survey. An establishment may produce or provide a number of goods and services which do not belong the same activity code as per ISIC. In such cases, the activity which produces the maximum value of output has been considered for industrial classification.

အလုပ်အကိုင် (Occupation)

လူတစ်ဦးသည် ကိုယ်ပိုင် လုပ်ငန်းလုပ်ကိုင်နေသူဖြစ်စေ (သို့) လုပ်ခလစာဖြင့် လုပ်ကိုင်နေသူဖြစ်စေ အတိအကျသတ်မှတ်ထားသော လုပ်ငန်းတစ်ခုတွင် လုပ်ကိုင်နေရသော အလုပ်အမျိုးအစားကို ရည်ညွှန်းပါသည်။ အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ အလုပ်အကိုင်အမျိုးအစားခွဲခြားခြင်း (International Standard Classification of Occupation-ISCO) ကို တူညီသောအလုပ်အကိုင်များအလိုက် ကြီးစဉ်ငယ်လိုက် အုပ်စုဖြင့် စုစည်းထားပါသည်။ ISCO 2008 အား ၂၀၀၈ ခုနှစ်တွင် ICLS မှချမှတ်ခဲ့ပြီး အဆိုပါ သတ်မှတ်ချက်များအတိုင်း ဤလုပ်သားအင်အားစစ်တမ်းတွင် အသုံးပြုထားပါသည်။

လုပ်ငန်းအမျိုးအစား (Industry)

လူတစ်ဦး အလုပ်လုပ်သည့် ကိုယ်ပိုင်လုပ်ငန်းအပါအဝင် အလုပ်ဌာန၊ စီးပွားရေးလုပ်ငန်း (သို့မဟုတ်) အဖွဲ့အစည်းမှ ဆောင်ရွက်နေသော စီးပွားရေးလုပ်ဆောင်မှုပုံစံ (economic activity) ကို ရည်ညွှန်းပါသည်။ စီးပွားရေးလုပ်ဆောင်မှုပုံစံကို အခြားယူနစ်များ (သို့) လူများအတွက် အဓိကကုန်ပစ္စည်းများ ထုတ်လုပ်ခြင်းနှင့် ဝန်ဆောင်မှုများ ပံ့ပိုးဆောင်ရွက်ပေးခြင်းအရ သတ်မှတ်ပါသည်။ အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာလုပ်ငန်း အမျိုးအစားခွဲခြားခြင်း (International Standard Industrial Classification of Economic Activities-ISIC) အဖြစ်လူသိများပြီး နောက်ဆုံး version ဖြစ်သော အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းအမျိုးအစား ခွဲခြားသတ်မှတ်ခြင်း (ISIC-4) အား ယခုစစ်တမ်းတွင် အသုံးပြုထားပါသည်။ လုပ်ငန်းတစ်ခုသည် (ISIC) ၏ code လုပ်ဆောင်ချက်တစ်ခုထဲမှ မဟုတ်ဘဲ ကုန်စည် ဆောင်ရွက်မှုများကို ထုတ်လုပ်ခြင်း (သို့) ပေးအပ်ခြင်း ပြုလုပ်နိုင်ပါသည်။ ဤသို့သောအခြေအနေတွင် အများဆုံးတန်ဖိုး ထုတ်လုပ်သည့် လုပ်ဆောင်ချက်ကိုသာ လုပ်ငန်း/ လုပ်ငန်းအမျိုးအစားခွဲခြားရန် ယူဆသတ်မှတ်ရမည်ဖြစ်သည်။

Key figures

	2015	Q1 2017	Q3 2017	Q1 2018
Working-Age Population (million)	33.93	36.39	36.39	36.56
Male	15.55	16.62	16.62	16.69
Female	18.38	19.77	19.77	19.87
Labour Force (million)	21.96	22.39	22.25	22.68
Male	12.48	12.96	12.79	12.82
Female	9.48	9.43	9.46	9.86
Employment (million)	21.79	21.91	22.02	22.45
Male	12.39	12.75	12.66	12.71
Female	9.40	9.16	9.36	9.74
Labour Force Participation Rate (%)	64.7	61.5	61.1	62.0
Male	80.2	78.0	76.9	76.8
Female	51.6	47.7	47.8	49.6
Employment-to-Population Ratio (%)	64.2	60.2	60.5	61.4
Male	79.7	76.8	76.2	76.2
Female	51.1	46.3	47.3	49.0
Unemployment Rate (%)	0.8	2.1	1.0	1.0
Male	0.7	1.5	1.0	0.9
Female	0.9	3.0	1.1	1.2
Composite rate of Labour Underutilization (%)	6.9	7.7	6.8	6.9
Male	6.0	6.6	6.8	6.6
Female	8.1	9.3	6.8	7.4
Youth Unemployment Rate, aged 15-24 (%)	1.6	5.0	3.0	1.9
Male	1.4	3.9	2.8	1.7
Female	1.8	6.2	3.3	2.1
Share of wage workers in total Employment (%)	38.5	39.9	33.3	37.1
Male	39.4	40.1	32.7	36.4
Female	37.3	39.6	34.2	35.3
Share of Informal Employment in total Employment (%)	87.5	83.0	81.9	83.8
Male	86.0	77.4	76.1	78.3
Female	89.5	90.7	89.8	91.1
Average monthly wages ('000 kyat)	115.4	169.8	171.7	158.9
Male	128.9	178.7	179.7	173.9
Female	96.7	157.3	161.4	137.4

အဓိကအချက်အလက်များ

	၂၀၁၅	Q1 ၂၀၁၇	Q3 ၂၀၁၇	Q1 ၂၀၁၈
အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်သည့်အသက်အပိုင်းခြားရှိသူဦးရေ (သန်းပေါင်း)	**၃၃.၉၃**	**၃၆.၃၉**	**၃၆.၃၉**	**၃၆.၅၆**
ကျား	၁၅.၅၅	၁၆.၆၂	၁၆.၆၂	၁၆.၆၉
မ	၁၈.၃၈	၁၉.၇၇	၁၉.၇၇	၁၉.၈၇
လုပ်သားအင်အား (သန်းပေါင်း)	**၂၁.၉၆**	**၂၂.၃၉**	**၂၂.၂၅**	**၂၂.၆၈**
ကျား	၁၂.၄၈	၁၂.၉၆	၁၂.၇၉	၁၂.၈၂
မ	၉.၄၈	၉.၄၃	၉.၄၆	၉.၈၆
အလုပ်လက်ရှိဦးရေ (သန်းပေါင်း)	**၂၁.၇၉**	**၂၁.၉၁**	**၂၂.၀၂**	**၂၂.၄၅**
ကျား	၁၂.၃၉	၁၂.၇၅	၁၂.၆၆	၁၂.၇၁
မ	၉.၄၀	၉.၁၆	၉.၃၆	၉.၇၄
လုပ်သားအင်အားပါဝင်မှုနှုန်း (%)	**၆၄.၇**	**၆၁.၅**	**၆၁.၁**	**၆၂.၀**
ကျား	၈၀.၂	၇၈.၀	၇၆.၉	၇၆.၈
မ	၅၁.၆	၄၇.၇	၄၇.၈	၄၉.၆
လူဦးရေတွင် အလုပ်လုပ်သူပါဝင်မှုအချိုး (%)	**၆၄.၂**	**၆၀.၂**	**၆၀.၅**	**၆၁.၄**
ကျား	၇၉.၇	၇၆.၈	၇၆.၂	၇၆.၂
မ	၅၁.၁	၄၆.၃	၄၇.၃	၄၉.၀
အလုပ်လက်မဲ့နှုန်း (%)	**၀.၈**	**၂.၁**	**၁.၀**	**၁.၀**
ကျား	၀.၇	၁.၅	၁.၀	၀.၉
မ	၀.၉	၃.၀	၁.၁	၁.၂
စုစုပေါင်း လုပ်သားအင်အားအပြည့်အဝ အသုံးမချနိုင်မှုနှုန်း (%)	**၆.၉**	**၇.၇**	**၆.၈**	**၆.၉**
ကျား	၆.၀	၆.၆	၆.၈	၆.၆
မ	၈.၁	၉.၃	၆.၈	၇.၄
အသက် ၁၅-၂၄ နှစ် လူငယ်များ၏ အလုပ်လက်မဲ့နှုန်း(%)	**၁.၆**	**၅.၀**	**၃.၀**	**၁.၉**
ကျား	၁.၄	၃.၉	၂.၈	၁.၇
မ	၁.၈	၆.၂	၃.၃	၂.၁
စုစုပေါင်းအလုပ်လုပ်သူဦးရေတွင် အလုပ်သမားပါဝင်မှုနှုန်း (%)	**၃၈.၅**	**၃၉.၉**	**၃၃.၃**	**၃၇.၁**
ကျား	၃၉.၄	၄၀.၁	၃၂.၇	၃၆.၄
မ	၃၇.၃	၃၉.၆	၃၄.၂	၃၅.၃
စုစုပေါင်းအလုပ်လုပ်သူဦးရေတွင် သမရိုးကျမဟုတ်သော အလုပ်လုပ်ကိုင်နေသူ ပါဝင်မှုရာခိုင်နှုန်း (%)	**၈၇.၅**	**၈၃.၀**	**၈၁.၉**	**၈၃.၈**
ကျား	၈၆.၀	၇၇.၄	၇၆.၁	၇၈.၃
မ	၈၉.၅	၉၀.၇	၈၉.၈	၉၁.၁
ပျမ်းမျှ တစ်လလုပ်ခ ('၀၀၀ ကျပ်)	**၁၁၅.၄**	**၁၆၉.၈**	**၁၇၀.၇**	**၁၅၈.၉**
ကျား	၁၂၈.၉	၁၇၈.၇	၁၇၉.၇	၁၇၃.၉
မ	၉၆.၇	၁၅၇.၃	၁၆၀.၄	၁၃၇.၄

	2015	Q1 2017	Q3 2017	Q1 2018
Total children population aged 5-17 years (million)	12.14	12.41	12.41	12.40
Male	6.01	6.16	6.16	6.15
Female	6.13	6.25	6.25	6.25
Working children in total population of children (%)	10.5	6.5	3.9	4.9
Male	11.3	7.3	4.4	5.4
Female	9.8	5.7	3.4	4.4
Child Labour in total population of children (%)	9.3	5.0	2.8	3.4
Male	10.0	5.7	3.2	3.9
Female	8.5	4.4	2.3	2.9

	၂၀၁၅	Q1 ၂၀၁၇	Q3 ၂၀၁၇	Q1 ၂၀၁၈
အသက် ၅-၁၇ နှစ် ကလေးဦးရေစုစုပေါင်း (သန်းပေါင်း)	၁၂.၁၄	၁၂.၄၁	၁၂.၄၁	၁၂.၄၀
ကျား	၆.၀၁	၆.၁၆	၆.၁၆	၆.၁၅
မ	၆.၁၃	၆.၂၅	၆.၂၅	၆.၂၅
ကလေးဦးရေစုစုပေါင်းတွင် အလုပ်လုပ်သောကလေး ပါဝင်မှုရာခိုင်နှုန်း (%)	**၁၀.၅**	**၆.၅**	**၃.၉**	**၄.၉**
ကျား	၁၁.၃	၇.၃	၄.၄	၅.၄
မ	၉.၈	၅.၇	၃.၄	၄.၄
ကလေးဦးရေစုစုပေါင်းတွင်ကလေးလုပ်သားပါဝင်မှု ရာခိုင်နှုန်း (%)	**၉.၃**	**၅.၀**	**၂.၈**	**၃.၄**
ကျား	၁၀.၁	၅.၇	၃.၂	၃.၉
မ	၈.၅	၄.၄	၂.၃	၂.၉

Key findings

- The Working-Age Population (aged 15+) was 36.56 million, of which slightly more than one-half were women.
- The Labour Force Participation Rate was 62.0 percent, however the rate for men was considerably higher than that for women by 27.2 percentage points.
- Employment totaled 22.45 million, with women accounting for only 43.4 percent, and the vast majority of employment 72.8 percent was based in rural areas.
- Only 37.1 percent of all workers were wage employees and a vast majority 58.9 percent were either own-account or contributing family workers.
- Employment was heavily concentrated in the Agricultural sector 47.6 percent, followed by Wholesale and retail trade 16.3 percent, Manufacturing 10.6 percent and Transportation and storage 5.0 percent. Education accounted for 2.5 percent of total employment.
- The overall Unemployment Rate was 1.0 percent, with a male-female gap of 0.3 percentage points, which is not obviously different between female and male rate.
- The overall composite rate of Labour Underutilization was 6.9 percent, male 6.6 percent and female 7.4 percent.
- The Youth Unemployment Rate was 1.9 percent. In comparison, the Youth Unemployment Rate was significantly lower 1.1 percentage points than third quarter of 2017.
- Average monthly wages were 158.9 kyats in thousand and substantially lower for women vis-à-vis men.
- Total population of children (aged 5-17) accounted for 12.40 million. Among them, 0.61 million are working children, and 0.43 million were found in Child Labour, i.e. 3.4 percent for all, 3.9 percent for male and 2.9 percent for female.

အဓိကတွေ့ရှိချက်များ

- ၂၀၁၈ ခုနှစ် (ပထမသုံးလပတ်) တွင် အသက် ၁၅ နှစ်နှင့်အထက် အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်သော အသက်အပိုင်းအခြားရှိသူ ၃၆.၅၆ သန်းတွင် အမျိုးသမီးဦးရေသည် ထက်ဝက်ကျော်ဖြင့် အမျိုးသား ဦးရေထက် အနည်းငယ် မြင့်မားသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။
- ပြည်ထောင်စုအဆင့် လုပ်သားအင်အားပါဝင်မှုရာခိုင်နှုန်းသည် ၆၂.၀% ဖြစ်ပြီး အမျိုးသားများ၏ ပါဝင်မှုနှုန်းသည် အမျိုးသမီးများထက်၂၇.၂% မြင့်မားသည်ကို တွေ့ရပါသည်။
- စုစုပေါင်းအလုပ်လုပ်သူ ၂၂.၄၅ သန်းတွင် အမျိုးသမီးများ၏ ပါဝင်မှုသည် ၄၃.၄% သာ ပါဝင်နေပြီး အလုပ်လုပ်ကိုင်သူအများစု ၇၂.၈% သည် ကျေးလက်ဒေသများတွင် ဖြစ်သည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။
- အလုပ်လုပ်ကိုင်နေသူများတွင် လုပ်ခရအလုပ်သမားများအဖြစ် ၃၇.၁% သာတွေ့ရှိရပြီး အများစု ၅၈.၉ % သည် ကိုယ်ပိုင်လုပ်ငန်းလုပ်ကိုင်သူနှင့် အခကြေးငွေမရသည့် မိသားစုလုပ်ငန်းတွင် ပါဝင် လုပ်ကိုင်နေသူများ ဖြစ်ကြပါသည်။
- အလုပ်လုပ်ကိုင်နေသူအများစုသည် လယ်ယာကဏ္ဍတွင် ၄၇.၆% ပါဝင်နေပြီး လက်လီနှင့်လက်ကား ရောင်းဝယ်ရေးလုပ်ငန်း ၁၆.၃%၊ ကုန်ထုတ်လုပ်မှု လုပ်ငန်းကဏ္ဍတွင် ၁၀.၆%၊ သယ်ယူပို့ဆောင် ရေးနှင့် သိုလှောင်ရေးလုပ်ငန်းကဏ္ဍတွင် ၅.၀%၊ ပညာရေးကဏ္ဍတွင် ၂.၅ % လုပ်ကိုင်လျက်ရှိ ကြောင်း တွေ့ရှိရပါသည်။
- ပြည်ထောင်စုအဆင့် အလုပ်လက်မဲ့နှုန်း ၁.၀% ဖြစ်ပြီး အမျိုးသားနှင့် အမျိုးသမီးအကြား ခြားနား မှုမှာ ၀.၃% သာရှိရာ သိသာစွာကွဲပြားခြားနားမှု မရှိကြောင်းတွေ့ရပါသည်။
- စုစုပေါင်းလုပ်သားအင်အား အပြည့်အဝအသုံးမချနိုင်မှုနှုန်းသည် ၆.၉% ဖြစ်ပြီး အမျိုးသား ၆.၆% နှင့် အမျိုးသမီး ၇.၄% ရှိကြောင်း တွေ့ရပါသည်။
- အလုပ်လက်မဲ့နှုန်းတွင် လူငယ်များ (အသက် ၁၅ နှစ်မှ ၂၄ နှစ်) ၏ အလုပ်လက်မဲ့နှုန်းသည် ၁.၉% တွေ့ရှိရပြီး ၂၀၁၇ ခုနှစ် (တတိယသုံးလပတ်) ထက် ၁.၁% လျော့နည်းနေသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။
- ပျမ်းမျှတစ်လလုပ်ခ ကျပ်ထောင်ပေါင်း ၁၅၈.၉ ဖြစ်ပြီး အမျိုးသမီးများထက် အမျိုးသားများက များနေသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။
- စုစုပေါင်းကလေး (အသက် ၅ နှစ်မှ ၁၇ နှစ်) ဦးရေ ၁၂.၄၀ သန်းတွင် ကလေး ၀.၆၁ သန်းသည် အလုပ်လုပ်ကိုင်နေကြပြီး ၀.၄၃ သန်းသည် ကလေးလုပ်သားများအဖြစ် တွေ့ရှိရပါသည်။ သို့ဖြစ်၍ ကလေးစုစုပေါင်း၏ ၃.၄% သည် ကလေးလုပ်သားများအဖြစ် လုပ်ကိုင်နေကြပြီး ယောကျ်ားလေး ၃.၉% နှင့် မိန်းကလေး ၂.၉% ဖြစ်ကြောင်း တွေ့ရပါသည်။

1. Population and Labour Force

Table1. Working-Age Population and Labour Force by age group, sex and Urban/Rural

	Male	Female	Urban	Rural	Total
Working-Age Population (million)	16.69	19.87	10.68	25.88	36.56
By age					
15-24	4.14	4.52	2.34	6.32	8.66
25-34	3.59	4.20	2.31	5.48	7.79
35-44	3.24	3.75	2.01	4.98	6.99
45-54	2.64	3.19	1.71	4.12	5.83
55-64	1.82	2.31	1.31	2.82	4.13
65+	1.26	1.90	1.00	2.17	3.16
Labour Force (million)	12.82	9.86	6.19	16.49	22.68
By age					
15-24	2.29	2.01	1.00	3.30	4.30
25+	10.53	7.85	5.19	13.19	18.38
By education (% distribution)					
Less than primary	23.0	28.1	15.0	30.3	25.8
Completed primary	58.3	53.0	50.4	57.5	55.4
Completed secondary	11.4	9.6	16.5	7.9	10.4
Tertiary (first stage or completed)	7.2	9.4	18.2	4.4	8.4
Labour Force Participation Rate (%)	76.8	49.6	58.0	63.7	62.0
By age					
15-24	55.4	44.4	42.7	52.2	49.6
25+	83.9	51.2	62.3	67.4	65.9

Source: Myanmar Annual Labour Force Survey, Q1 2018

In 2018, the Working-Age Population (aged 15+) was 36.56 million and among them female constitutes 54.3 percent while male, 45.7 percent. In terms of rural and urban areas, rural area is covered 70.8 percent of Working Age Population while urban area, 29.2 percent. It is relatively higher percentage in younger age groups among the distribution of working age population for each 10 years age group of Working Age Population.

၁။ လူဦးရေနှင့်လုပ်သားအင်အား

ဇယား-၁။ အသက်အုပ်စု၊ ကျား၊ မ နှင့် မြို့ပြ၊ ကျေးလက်အလိုက် အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်သော အသက်အပိုင်းအခြားရှိလူဦးရေနှင့် လုပ်သားအင်အားအခြေအနေ

	ကျား	မ	မြို့ပြ	ကျေးလက်	စုစုပေါင်း
အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်သော အသက်အပိုင်းအခြားရှိ လူဦးရေ (သန်းပေါင်း)	**၁၆.၆၉**	**၁၉.၈၇**	**၁၀.၆၈**	**၂၅.၈၈**	**၃၆.၅၆**
အသက်အပိုင်းအခြားအလိုက်					
၁၅-၂၄	၄.၁၄	၄.၅၂	၂.၃၄	၆.၃၂	၈.၆၆
၂၅-၃၄	၃.၅၉	၄.၂၀	၂.၃၁	၅.၄၈	၇.၇၉
၃၅-၄၄	၃.၂၄	၃.၇၅	၂.၀၁	၄.၉၈	၆.၉၉
၄၅-၅၄	၂.၆၄	၃.၁၉	၁.၇၁	၄.၁၂	၅.၈၃
၅၅-၆၄	၁.၈၂	၂.၃၁	၁.၃၁	၂.၈၂	၄.၁၃
၆၅+	၁.၂၆	၁.၉၀	၁.၀၀	၂.၁၇	၃.၁၆
လုပ်သားအင်အား (သန်းပေါင်း)	**၁၂.၈၂**	**၉.၈၆**	**၆.၁၉**	**၁၆.၄၉**	**၂၂.၆၈**
အသက်အပိုင်းအခြားအလိုက်					
၁၅-၂၄	၂.၂၉	၂.၀၁	၁.၀၀	၃.၃၀	၄.၃၀
၂၅+	၁၀.၅၃	၇.၈၅	၅.၁၉	၁၃.၁၉	၁၈.၃၈
ပညာအရည်အချင်းအလိုက် (ပျံ့နှံ့မှုရာခိုင်နှုန်း)					
မူလတန်းအောက်	၂၃.၀	၂၈.၁	၁၅.၀	၃၀.၃	၂၅.၈
မူလတန်းပြီးမြောက်	၅၈.၃	၅၃.၀	၅၀.၄	၅၇.၅	၅၅.၄
အလယ်တန်းပြီးမြောက်	၁၁.၄	၉.၆	၁၆.၅	၇.၉	၁၀.၄
အထက်တန်းအဆင့် (ပထမအဆင့် (သို့) ပြီးမြောက်သည့်အဆင့်)	၇.၂	၉.၄	၁၈.၂	၄.၄	၈.၄
လုပ်သားအင်အားပါဝင်မှုရာခိုင်နှုန်း	**၇၆.၈**	**၄၉.၆**	**၅၈.၀**	**၆၃.၇**	**၆၂.၀**
အသက်အပိုင်းအခြားအလိုက်					
၁၅-၂၄	၅၅.၄	၄၄.၄	၄၂.၇	၅၂.၂	၄၉.၆
၂၅+	၈၃.၉	၅၁.၂	၆၂.၃	၆၇.၄	၆၅.၉

ဓာတ်မြစ်။ ၂၀၁၈ ခုနှစ်၊ မြန်မာနိုင်ငံနှစ်စဉ်လုပ်သားအင်အားစစ်တမ်း (ပထမသုံးလပတ်)

၂၀၁၈ ခုနှစ်၊ အသက် ၁၅ နှစ်နှင့်အထက် အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်သော အသက်အပိုင်းအခြားရှိ လူဦးရေသည် ၃၆.၅၆ သန်းရှိပြီး၊ အမျိုးသမီးပါဝင်မှုသည် ၅၄.၃% နှင့် အမျိုးသားပါဝင်မှု ၄၅.၇% ဖြစ်သည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။ မြို့ပြ၊ ကျေးလက်ဒေသအလိုက် နှိုင်းယှဉ်ကြည့်ပါက အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်သော အသက်အပိုင်းအခြားရှိ လူဦးရေ၏ ၇၀.၈% သည် ကျေးလက်ဒေသတွင်ရှိပြီး မြို့ပြဒေသတွင် ၂၉.၂% သာရှိသည်ကို တွေ့ရမည် ဖြစ်ပါသည်။ အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်သော လူဦးရေပျံ့နှံ့မှုကို ၁၀ နှစ်ခြား အသက်အုပ်စုအလိုက် ကြည့်မည်ဆိုပါက ငယ်ရွယ်သော အသက်အုပ်စုများတွင် အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်သော လူဦးရေ ပိုမိုမြင့်မားစွာ ပါဝင်နေသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။

The Labour Force was 22.68 million and in which youths constitute 19.0 percent while adults, 81.0 percent. The Labour Force Participation for youth was lower than that of adult, but the different between female participation rates of youths and adults were smallest over that of males, urban and rural as 44.4 percent and 51.2 percent. Youth male and adult of Labour Force Participation Rate as 55.4 percent and 83.9 percent are significatly difference.

62.0 percent of Working Age Population in the country constitutes Labour Force and remaining 38.0 percent is Outside the Labour Force. Among the males, Labour Force constitutes 76.8 percent and for females, 49.6 percent. For both males and females, Labour Force Participation is higher in rural areas than urban areas and also higher for males than females for both unban and rural areas.

The Labour Force Participation in urban and rural areas is somewhat close to Working Age Population structure in urban and rural areas. In contrast, participation of females is lower than males although females are numerically higher in Working Age Population.

The distribution of persons by attainment of education level for Labour Force, the highest was at completed primary level. Although there is gross similarity between the distributions of males and females, the proportion of females is higher at the tertiary of whether first stage or completed. As regards to attaining a higher level of education, the proportion is favourable in urban compared to rural.

လုပ်သားအင်အားမှာ ၂၂.၆၈ သန်းရှိပြီး လူငယ်ပါဝင်မှုရာခိုင်နှုန်းမှာ ၁၉.၀% နှင့် အရွယ်ရောက်ပြီးသူလူဦးရေ၏ ပါဝင်မှုရာခိုင်နှုန်းမှာ ၈၁.၀% ရှိသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။ လူငယ်များ၏ လုပ်သားအင်အားပါဝင်မှုရာခိုင်နှုန်းသည် အရွယ်ရောက်ပြီးသူများ၏ လုပ်သားအင်အားပါဝင်မှု ရာခိုင်နှုန်းထက် ပိုမိုနည်းပါးသော်လည်း လူငယ်အမျိုးသမီးများနှင့် အရွယ်ရောက်ပြီးသူ အမျိုးသမီးများ၏ ပါဝင်မှုရာခိုင်နှုန်းသည် ၄၄.၄% နှင့် ၅၁.၂% ဖြစ်ပြီး လူငယ်အမျိုးသားနှင့် အရွယ်ရောက်ပြီးသူ အမျိုးသားများ၏ ပါဝင်မှုရာခိုင်နှုန်းမှာ ၅၅.၄% နှင့် ၈၃.၉% ဖြစ်၍ ကွဲပြားမှုရှိကြောင်း တွေ့ရှိရပါသည်။

နိုင်ငံ၏ အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်သော အသက်အပိုင်းအခြားရှိ လူဦးရေတွင် လုပ်သားအင်အားသည် ၆၂.၀% ဖြစ်ပြီး ၃၈.၀% သည် လုပ်သားအင်အားပြင်ပတွင် ရှိနေကြောင်းတွေ့ရပါသည်။ လုပ်သားအင်အားတွင် အမျိုးသားပါဝင်မှုရာခိုင်နှုန်းမှာ ၇၆.၈% နှင့် အမျိုးသမီးပါဝင်မှု ရာခိုင်နှုန်းမှာ ၄၉.၆% ဖြစ်ပြီး လုပ်သားအင်အားပါဝင်မှု ရာခိုင်နှုန်းအနေဖြင့် အမျိုးသားနှင့် အမျိုးသမီးတို့တွင် မြို့ပြဒေသထက် ကျေးလက်ဒေသတွင် ပိုမိုမြင့်မားလျက်ရှိပါသည်။ ထို့အပြင် အမျိုးသမီးများထက် အမျိုးသားများက ရာခိုင်နှုန်းအားဖြင့် ပိုမိုမြင့်မားစွာ ပါဝင်လျက်ရှိနေပါသည်။

မြို့ပြနှင့် ကျေးလက်ဒေသရှိ လုပ်သားအင်အားပါဝင်မှုသည် အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်သော အသက်အပိုင်းအခြားရှိ လူဦးရေပါဝင်မှုပုံစံနှင့် နီးစပ်လျက်ရှိသည်ကို တွေ့ရပါသည်။အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်သော အသက်အပိုင်းအခြားရှိ လူဦးရေကို ကြည့်မည်ဆိုပါက အမျိုးသမီးဦးရေက မြင့်မားသော်လည်း လုပ်သားအင်အားပါဝင်မှုတွင်မူ အမျိုးသားများ က ပိုမိုမြင့်မားကြောင်း တွေ့ရပါသည်။

ပညာရေးပြီးမြောက်မှုအဆင့်ကို ကြည့်မည်ဆိုပါက မူလတန်းအဆင့်ပြီးမြောက်မှု (ကျေးလက်နှင့် မြို့ပြ) သည် ကျန်ပညာရေးအဆင့်များထက် အမြင့်ဆုံးဖြစ်ပြီး၊ ကျား၊ မ ပျံ့နှံ့မှုမှာ သိသာစွာ ကွာခြားမှုရှိသော်လည်း အထက်တန်းအဆင့် (ပထမအဆင့် (သို့) ပြီးမြောက်သည့်အဆင့်) တွင် အမျိုးသမီးပျံ့နှံ့မှု ပိုမိုမြင့်မားစွာပါဝင်နေပြီး၊ ကျေးလက်ဒေသထက် မြို့ပြတွင် ပညာရေးအဆင့် သိသာစွာမြင့်မားကြောင်းတွေ့ရပါသည်။

2. Employment and Job Quality

Table 2. Employment by age group, sex and urban/rural

	Male	Female	Urban	Rural	Total
Employment (million)	12.71	9.74	6.10	16.35	22.45
By age					
15-24	2.26	1.96	0.96	3.26	4.22
25+	10.45	7.78	5.14	13.09	18.23
By broad industry (% distribution)					
Agriculture	50.5	43.8	8.5	62.1	47.5
Industry	18.2	16.7	27.3	13.9	17.6
Services	31.3	39.5	64.2	24.0	34.9
By economic sector (% distribution)					
Agriculture, forestry and fishery	50.5	43.8	8.5	62.1	47.6
Mining and quarrying	0.8	0.2*	0.5	0.6	0.6
Manufacturing	7.4	14.7	16.2	8.5	10.6
Electricity, gas, etc	0.1*	0.1*	0.2*	0.0*	0.1*
water supply and other	0.3*	0.2*	0.8*	0.1*	0.2*
Construction	9.6	1.4	9.6	4.7	6.1
Wholesale and retail trade	11.0	23.2	32.3	10.3	16.3
Transportation and storage	8.4	0.4*	10.0	3.1	5.0
Accommodation and food services	1.5	2.1	4.2	0.8	1.7
Information and communications	0.2*	0.1*	0.5*	0.1*	0.2*
Financial and insurance activities	0.2*	0.6	0.9	0.1*	0.3
Real estate activities	0.1*	0.1*	0.4*	0.0*	0.1*
Professional, technical	0.3*	0.2*	0.7	0.1*	0.3
Administrative	0.9	0.8	2.1	0.4	0.8
Public administration and defence	0.9	0.4	1.6	0.3	0.6
Education	1.0	4.5	3.7	2.1	2.5
Human health and social work activities	0.3	0.8	1.1	0.3	0.5
Arts, Entertainment and Recreation	0.2*	0.1*	0.3*	0.0*	0.1*
Other service activities	6.3	6.3	6.3	6.3	6.3
Activities of households as employers	0.0*	0.1*	0.0*	0.1*	0.1*
Activities of extraterritorial	0.0*	0.0*	0.1*	0.0*	0.0*

Source: Myanmar Annual Labour Force Survey, Q1 2018
** Denotes high relative standard error from too few observations (<50 cases)*

၂။ အလုပ်အကိုင်နှင့် အလုပ်၏အရည်အသွေး

ဇယား-၂။ အသက်အုပ်စု၊ ကျား၊ မ နှင့် မြို့ပြ၊ ကျေးလက်အလိုက် အလုပ်အကိုင်အခြေအနေ

	ကျား	မ	မြို့ပြ	ကျေးလက်	စုစုပေါင်း
အလုပ်လက်ရှိဦးရေ (သန်းပေါင်း)	၁၂.၇၁	၉.၇၄	၆.၁၀	၁၆.၃၅	၂၂.၄၅
အသက်အပိုင်းအခြားအလိုက်					
၁၅-၂၄	၂.၂၆	၁.၉၆	၀.၉၆	၃.၂၆	၄.၂၂
၂၅+	၁၀.၄၅	၇.၇၈	၅.၁၄	၁၃.၀၉	၁၈.၂၃
လုပ်ငန်းကဏ္ဍအလိုက် ပျံ့နှံ့မှုရာခိုင်နှုန်း					
လယ်ယာ	၅၀.၅	၄၃.၈	၈.၅	၆၂.၁	၄၇.၅
စက်မှု	၁၈.၂	၁၆.၇	၂၇.၃	၁၃.၉	၁၇.၆
ဝန်ဆောင်မှု	၃၁.၃	၃၉.၅	၆၄.၂	၂၄.၀	၃၄.၉
စီးပွားရေးကဏ္ဍအလိုက်ပျံ့နှံ့မှုရာခိုင်နှုန်း					
လယ်ယာ၊ သစ်တောနှင့် ငါးလုပ်ငန်း	၅၀.၅	၄၃.၈	၈.၅	၆၂.၁	၄၇.၆
သတ္တုတူးဖော်ရေးနှင့် ကျောက်မိုင်းလုပ်ငန်း	၀.၈	၀.၂*	၀.၅	၀.၆	၀.၆
ကုန်ထုတ်လုပ်မှုလုပ်ငန်း	၇.၄	၁၄.၇	၁၆.၂	၈.၅	၁၀.၆
လျှပ်စစ်၊ ဓါတ်ငွေ့စသည့်	၀.၁*	၀.၁*	၀.၂*	၀.၀*	၀.၁*
ရေပေးဝေရေးနှင့် အခြား	၀.၃*	၀.၂*	၀.၈*	၀.၁*	၀.၂*
ဆောက်လုပ်ရေးလုပ်ငန်း	၉.၆	၁.၄	၉.၆	၄.၇	၆.၁
လက်လီနှင့်လက်ကားရောင်းဝယ်ရေးလုပ်ငန်း	၁၁.၀	၂၃.၂	၃၂.၃	၁၀.၃	၁၆.၃
သယ်ယူပို့ဆောင်ရေးနှင့်သိုလှောင်ရေး လုပ်ငန်း	၈.၄	၀.၄*	၁၀.၀	၃.၁	၅.၀
တည်းခိုခန်းနှင့် အစားအသောက်ဝန်ဆောင်မှု	၁.၅	၂.၁	၄.၂	၀.၈	၁.၇
သတင်းအချက်အလက်နှင့် ဆက်သွယ်ရေး	၀.၂*	၀.၁*	၀.၅*	၀.၁*	၀.၂*
ငွေရေးကြေးရေးနှင့် အာမခံလုပ်ငန်း	၀.၂*	၀.၆	၀.၉	၀.၁*	၀.၃
အိမ်ခြံမြေဆိုင်ရာလုပ်ငန်းများ	၀.၁*	၀.၁*	၀.၄*	၀.၀*	၀.၁*
အတတ်ပညာနှင့် နည်းပညာဆိုင်ရာလုပ်ငန်း	၀.၃*	၀.၂*	၀.၇	၀.၁*	၀.၃
စီမံအုပ်ချုပ်မှုဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းများ	၀.၉	၀.၈	၂.၁	၀.၄	၀.၈
ပြည်သူ့အုပ်ချုပ်ရေးနှင့် ကာကွယ်ရေး	၀.၉	၀.၄	၁.၆	၀.၃	၀.၆
ပညာရေး	၁.၀	၄.၅	၃.၇	၂.၁	၂.၅
ကျန်းမာရေးနှင့်လူမှုရေးလုပ်ငန်းများ	၀.၃	၀.၈	၁.၁	၀.၃	၀.၅
ပန်းချီ၊ အနုပညာ၊ ဖျော်ဖြေရေးနှင့် အပန်းဖြေရေး	၀.၂*	၀.၁*	၀.၃*	၀.၀*	၀.၁*
အခြားဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းများ	၆.၃	၆.၃	၆.၃	၆.၃	၆.၃
အိမ်မှုကိစ္စဆိုင်ရာ အိမ်ထောင်စု လုပ်ငန်း	၀.၀*	၀.၁*	၀.၀*	၀.၁*	၀.၁*
သံတမန်အခွင့်အရေးရ အဖွဲ့အစည်းများ၏ လုပ်ငန်းများ	၀.၀*	၀.၀*	၀.၁*	၀.၀*	၀.၀*

ဇာစ်မြစ်။ ၂၀၁၈ ခုနှစ်၊ မြန်မာနိုင်ငံနှစ်စဉ်လုပ်သားအင်အားစစ်တမ်း (ပထမသုံးလပတ်)

** နမူနာဦးရေ ၅၀ အောက်သာရှိသည့်အတွက် ခိုင်းယှဉ်စံမှားယွင်းမှုနှုန်းမြင့်မားနိုင်ပါသည်။*

	Male	Female	Urban	Rural	Total
By employment status (% distribution)					
Employees	38.4	35.3	45.2	34.0	37.1
Employers	5.8	1.8	4.0	4.1	4.0
Own-account workers	40.4	27.9	36.5	34.4	35.0
Contributing family workers	15.4	35.0	14.3	27.5	23.9
By occupation (% distribution)					
Managers	0.6	0.4*	1.6	0.1*	0.5
Professionals	1.3	4.9	5.0	2.1	2.9
Technicians and associate professionals	2.0	1.2	4.0	0.8	1.7
Clerical support workers	1.4	2.2	4.2	0.8	1.7
Services and sales workers	11.6	26.0	36.3	11.0	17.8
Skilled agricultural, foresty & fishery workers	42.2	33.8	6.9	50.3	38.5
Craft and related trades workers	13.8	12.2	21.1	10.1	13.1
Plant and machine operators and assemblers	7.6	0.6	8.7	3.1	4.6
Elementary occupations	19.4	18.7	12.0	21.7	19.1
Armed forces occupations	0.1*	0.0*	0.2*	0.0*	0.1*
By informal status (% distribution)					
Informal sector	78.3	91.1	81.8	84.6	83.8
Formal sector	21.7	8.9	18.2	15.4	16.2
Employment in the informal sector	58.9	61.2	52.8	62.5	59.9
Informal employment outside the informal sector	19.4	29.9	29.0	22.1	24.0

Source: Myanmar Annual Labour Force Survey, Q1 2018

**Denotes high relative standard error too few observation (<50 cases)*

First quarter of 2018, 47.6 percent of the employed persons were working in Agriculture, Forestry and Fishing section. It is followed by Wholesale and Retail Trade 16.3 percent, Manufacturing 10.6 percent, Other service activities 6.3 percent, Construction 6.1 percent, Transportation and Storage 5.0 percent. All other sections account gender perspective less than 3 percents.

	ကျား	မ	မြို့ပြ	ကျေးလက်	စုစုပေါင်း
အလုပ်အကိုင်အခြေအနေအလိုက်ပျံ့နှံ့မှုရာခိုင်နှုန်း					
အလုပ်သမား	၃၈.၄	၃၅.၃	၄၅.၂	၃၄.၀	၃၇.၁
အလုပ်ရှင်	၅.၈	၁.၈	၄.၀	၄.၁	၄.၀
ကိုယ်ပိုင်လုပ်ငန်းလုပ်ကိုင်သူ	၄၀.၄	၂၇.၉	၃၆.၅	၃၄.၄	၃၅.၀
မိသားစုဝင်လုပ်သား	၁၅.၄	၃၅.၀	၁၄.၃	၂၇.၅	၂၃.၉
အလုပ်အကိုင်အုပ်စုအလိုက်ပျံ့နှံ့မှုရာခိုင်နှုန်း					
မန်နေဂျာများ	၀.၆	၀.၄*	၁.၆	၀.၁*	၀.၅
အသက်မွေးဝမ်းကျောင်း ပညာရှင်များ	၁.၃	၄.၉	၅.၀	၂.၁	၂.၉
နည်းပညာနှင့်ကျွမ်းကျင်ပညာရှင်များ	၂.၀	၁.၂	၄.၀	၀.၈	၁.၇
စာရေးလုပ်ငန်းအထောက်အကူပြုလုပ်သားများ	၁.၄	၂.၂	၄.၂	၀.၈	၁.၇
ဝန်ဆောင်မှုနှင့်အရောင်း လုပ်သားများ	၁၁.၆	၂၆.၀	၃၆.၃	၁၁.၀	၁၇.၈
လယ်ယာစိုက်ပျိုးရေး၊ သစ်တောနှင့် ငါး လုပ်ငန်းကျွမ်းကျင်လုပ်သားများ	၄၂.၂	၃၃.၈	၆.၉	၅၀.၃	၃၈.၅
လက်မှုပညာနှင့်ဆက်စပ် လုပ်သားများ	၁၃.၈	၁၂.၂	၂၁.၁	၁၀.၁	၁၃.၁
စက်ကိရိယာနှင့် စက်ပစ္စည်း ကိုင်တွယ်အသုံး ပြုသူများ၊ စုစည်းတပ်ဆင်သူများ	၇.၆	၀.၆	၈.၇	၃.၁	၄.၆
အခြေခံအလုပ်အကိုင်များ	၁၉.၄	၁၈.၇	၁၂.၀	၂၁.၇	၁၉.၁
စစ်မှုထမ်းအလုပ်အကိုင်များ	၀.၁*	၀.၀*	၀.၂*	၀.၀*	၀.၁*
သမရိုးကျမဟုတ်သောကဏ္ဍအလိုက် ပျံ့နှံ့မှု ရာခိုင်နှုန်း					
သမရိုးကျမဟုတ်သောကဏ္ဍ	၇၈.၃	၉၁.၁	၈၁.၈	၈၄.၆	၈၃.၈
သမရိုးကျကဏ္ဍ	၂၁.၇	၈.၉	၁၈.၂	၁၅.၄	၁၆.၂
သမရိုးကျမဟုတ်သောလုပ်ငန်းကဏ္ဍရှိ အလုပ်အကိုင်	၅၈.၉	၆၁.၂	၅၂.၈	၆၂.၅	၅၉.၉
သမရိုးကျမဟုတ်သောလုပ်ငန်းကဏ္ဍ၏ပြင်ပရှိ သမရိုးကျမဟုတ်သောအလုပ်အကိုင်	၁၉.၄	၂၉.၉	၂၉.၀	၂၂.၁	၂၄.၀

ဇာစ်မြစ်။ ၂၀၁၈ ခုနှစ်၊ မြန်မာနိုင်ငံနှစ်စဉ်လုပ်သားအင်အားစစ်တမ်း (ပထမသုံးလပတ်)

** နမူနာဦးရေ ၅၀ အောက်သာရှိသည့်အတွက် နှိုင်းယှဉ်စံများယွင်းမှုနှုန်းမြင့်မားနိုင်ပါသည်။*

၂၀၁၈ ခုနှစ် (ပထမသုံးလပတ်) တွင် ၄၇.၆ % သည် လယ်ယာ၊ သစ်တောနှင့် ငါးလုပ်ငန်းတို့တွင် လုပ်ကိုင်နေပြီး လက်လီနှင့်လက်ကားရောင်းဝယ်ရေး လုပ်ငန်းကဏ္ဍတွင် ၁၆.၃%၊ ကုန်ထုတ်လုပ်မှုလုပ်ငန်း ကဏ္ဍတွင် ၁၀.၆%၊ အခြားဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းများကဏ္ဍတွင် ၆.၃%၊ ဆောက်လုပ်ရေးလုပ်ငန်းကဏ္ဍတွင် ၆.၁% နှင့် သယ်ယူပို့ဆောင်ရေးနှင့်သိုလှောင်ရေးလုပ်ငန်းတွင် ၅.၀% ရှိသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။ ကျန်လုပ်ငန်းကဏ္ဍများသည် ၃% အောက်လျော့နည်းသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။

Comparing over male and female, the pattern of distribution by industry section is more or less similar. But, the proportion of female in Industry section (i) Manufacturing section (ii) Wholesale and Retail Trade and (iii) Education is significantly higher than males while the just opposite for Industry sections (i) Agriculture, forestry and fishery (ii) Construction and (iii) Transportation and Storage.

Comparing type of residence, in rural area, the distribution of Agriculture, Forestry and Fishery section occupied large portion 62.1 percent, higher share of distribution from other sections are developed in urban area.

Among the 15^{+} population employed persons constitute 61.4 percent and in turn employees constitute 37.1 percent of the employed persons while employer occupied 4.0 percent, own account workers 35.0 percent and 23.9 percent by contributing family workers.

In urban areas proportion of employees among employed persons is higher than rural areas while it is just opposite for contributing family worker. The proportion of employers also own account worker are more or less in both urban and rural areas.

As regards male and female employed persons, the category employer has higher proportion for male than female and the same is true for own account workers. Female are proportionately higher in the category contributing family workers. This shows the household or family business are prone to be owned by male partners and female are prone to be contributing family workers. And there is gross similarity between the distributions of male and female, for the employees.

The main occupations are: Skilled Agricultural workers 38.5 percent, Elementary Occupations 19.1 percent, Service and Sales Workers 17.8 percent and Craft and Related Trades workers 13.1 percent.

လုပ်ငန်းကဏ္ဍများတွင် လုပ်ကိုင်နေသူများ၏ ပျံ့နှံ့မှုပုံစံကို ကျား၊ မအလိုက် နှိုင်းယှဉ်ကြည့်ပါက တူညီနေသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။ လုပ်ငန်းကဏ္ဍအလိုက် အလုပ်လုပ်ကိုင်နေသော အမျိုးသမီးပါဝင်မှုမှာ ကုန်ထုတ်လုပ်ငန်း၊ လက်လီနှင့် လက်ကားရောင်းဝယ်ရေးလုပ်ငန်း၊ ပညာရေးကဏ္ဍများတွင် အမျိုးသားများ ထက် သိသိသာသာမြင့်မားနေပြီး လယ်ယာ၊ သစ်တောနှင့် ငါးလုပ်ငန်း၊ ဆောက်လုပ်ရေးလုပ်ငန်း၊ သယ်ယူပို့ဆောင်ရေးနှင့် သိုလှောင်ရေးကဏ္ဍတွင် အမျိုးသားများ၏ ပါဝင်မှုမှာ ပိုမိုမြင့်မားနေသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။

မြို့ပြ၊ ကျေးလက်ဒေသအကြား နှိုင်းယှဉ်ကြည့်ပါက ကျေးလက်ဒေသတွင် လယ်ယာ၊ သစ်တောနှင့် ငါးလုပ်ငန်းများတွင် ၆၂.၁% လုပ်ကိုင်နေသည်ကို တွေ့ရှိရပြီး၊ အခြားသောလုပ်ငန်းကဏ္ဍများသည် မြို့ပြ ဒေသတွင် ပိုမိုမြင့်မားစွာ လုပ်ကိုင်လျက်ရှိသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။

အသက် ၁၅ နှစ်နှင့်အထက် အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်သောလူဦးရေ၏ ၆၁.၄% သည် အလုပ်လုပ်ကိုင်နေ သူများဖြစ်ပြီး အဆိုပါအလုပ်လုပ်ကိုင်နေသူတွင် အလုပ်သမားအဖြစ် လုပ်ကိုင်သူ ၃၇.၁% ပါဝင်ပြီး အလုပ်ရှင်အဖြစ် လုပ်ကိုင်သူ ၄.၀% ၊ ကိုယ်ပိုင်လုပ်ငန်းလုပ်ကိုင်သူ ၃၅.၀% နှင့် အခကြေးငွေမရသော မိသားစုဝင်လုပ်သား ၂၃.၉% ရှိသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။

မြို့ပြဒေသရှိ အလုပ်လုပ်ကိုင်နေသောလူဦးရေတွင် အလုပ်သမားများ၏ ပါဝင်မှုအချိုးသည် ကျေးလက်ဒေသထက် ပိုမိုမြင့်မားပြီး အခကြေးငွေမရသော မိသားစုဝင်လုပ်သားအဖြစ် လုပ်ကိုင်နေသူ ပါဝင် မှုအချိုးသည် ကျေးလက်ဒေသတွင် ပိုမိုမြင့်မားသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။ အလုပ်ရှင်အဖြစ် လုပ်ကိုင်သူနှင့် ကိုယ်ပိုင်လုပ်ငန်းလုပ်ကိုင်သူများ၏ ပါဝင်မှုအချိုးသည် မြို့ပြနှင့်ကျေးလက်နှစ်ခုစလုံးတွင် ကွာဟမှုနည်းပါး သည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။

အလုပ်လုပ်ကိုင်နေသူများကို ကျား၊ မအလိုက် နှိုင်းယှဉ်ကြည့်ပါက အလုပ်ရှင်နှင့် ကိုယ်ပိုင်လုပ်ငန်း လုပ်ကိုင်သူများတွင် အမျိုးသမီးများထက် အမျိုးသားများက ပိုမိုပါဝင်လျက်ရှိသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။ အခကြေးငွေမရသော မိသားစုဝင်လုပ်သားအဖြစ် ပါဝင်လုပ်ကိုင်နေသော အမျိုးသမီးများ၏ ပါဝင်မှုအချိုး သည် သိသိသာသာ မြင့်မားနေသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။ ဤအချက်ကိုကြည့်ခြင်းအားဖြင့် အိမ်ထောင်စု သို့မဟုတ် မိသားစုလုပ်ငန်းများတွင် အမျိုးသားများအား အလုပ်ရှင်အဖြစ်မှတ်ယူပြီး အမျိုးသမီးများအား အခကြေးငွေမရသော မိသားစုဝင်လုပ်သားအဖြစ် လုပ်ကိုင်နေသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။ အလုပ်သမားအဖြစ် ပါဝင်မှုအချိုးကို ကြည့်မည်ဆိုပါက အမျိုးသားနှင့် အမျိုးသမီးကြား ပျံ့နှံ့မှုမှာ အနည်းငယ်ကွာဟမှုရှိသည် ကိုတွေ့ရှိရပါသည်။

အဓိကအလုပ်အကိုင်များမှာ ကျွမ်းကျင်လယ်ယာ၊ သစ်တောနှင့် ရေလုပ်ငန်းများ ၃၈.၅% ၊ အခြေခံ အလုပ်အကိုင်များ ၁၉.၁% ၊ ဝန်ဆောင်မှုနှင့်အရောင်းလုပ်သားများ ၁၇.၈% နှင့် လက်မှုနှင့်ဆက်စပ် ကုန်သွယ်ရေးလုပ်သားများ ၁၃.၁% ဖြစ်ကြောင်းတွေ့ရှိရပါသည်။

The same as other developing countries, Informal Employment is very large and at the national level, Informal Employment is accounted 83.8 percent. Relatively, presence of Formal Employment is higher in urban areas than rural areas. For the gender perspective, the share of females in Informal Employment was much higher than that of male. At the national level, Employment in the Informal Sector was 59.9 percent and Informal Employment outside the Informal Sector was 24.0 percent.

အခြားဖွံ့ဖြိုးဆဲနိုင်ငံများနည်းတူ ပြည်ထောင်စုအဆင့်တွင် သမရိုးကျမဟုတ်သော အလုပ်အကိုင်တွင် လုပ်ကိုင်နေမှုသည် အလွန်မြင့်မားပြီး ရာခိုင်နှုန်းအနေဖြင့် ၈၃.၈% ရှိသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။ ကျေးလက်နှင့် မြို့ပြ နှိုင်းယှဉ်ရာတွင် သမရိုးကျအလုပ်အကိုင်တွင် လုပ်ကိုင်နေမှုသည် မြို့ပြဒေသတွင် ကျေးလက်ဒေသထက် ပိုမိုမြင့်မားကြောင်း တွေ့ရှိရပါသည်။ ကျား၊ မအလိုက် ကြည့်မည်ဆိုပါက သမရိုးကျမဟုတ်သော အလုပ်အကိုင်တွင် လုပ်ကိုင်နေသော အမျိုးသမီးပါဝင်မှုသည် အမျိုးသားများထက် အလွန်မြင့်မားနေသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။ ပြည်ထောင်စုအဆင့်တွင် သမရိုးကျမဟုတ်သောကဏ္ဍတွင် အလုပ်လုပ်ကိုင်နေမှုသည် ၅၉.၉% နှင့် သမရိုးကျကဏ္ဍတွင် သမရိုးကျမဟုတ်သော အလုပ်အကိုင် လုပ်ကိုင်နေသူ ၂၄.၁% ရှိသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။

3. Wages and earnings

Table 3. Monthly wages and earnings of wage employees by age group, sex and urban/rural

	Male	Female	Urban	Rural	Total
Average monthly wages and earnings ('000 kyat)	173.9	137.4	220.2	128.5	158.9
By age					
15-24	137.1	121.1	161.6	117.8	130.1
25+	186.1	143.7	236.7	132.7	169.0
By economic sector					
Agriculture, forestry and fishery	109.0	80.8	140.4	94.1	96.2
Mining and quarrying	225.2	176.8*	257.1	203.0	216.7
Manufacturing	197.9	172.2	205.0	167.3	183.8
Electricity, gas,	170.9*	177.5*	169.9*	187.2*	173.8*
Water supply and other	137.7*	118.6*	130.5*	123.7*	129.6*
Construction	185.1	145.8	203.6	163.7	180.9
Wholesale and retail trade	187.2	145.8	186.7	129.3	165.9
Transportation and storage	334.7	347.9	434.2	192.8*	335.7
Accommodation and food services	216.8	249.4	243.5	208.4	226.2
Information and communications	369.5*	190.7*	353.0*	280.1*	336.9*
Financial and insurance activities	248.6*	283.5	290.9	233.8*	275.8
Real estate activities	400.0*	160.0*	262.3*	-	262.3*
Professional, technical	194.7*	258.3*	256.8*	148.9*	215.9*
Administrative	180.8	220.5	200.1	197.1	199.1
Public administration and defence	184.9	187.3	206.1	147.1	185.5
Education	169.7	182.4	183.9	176.9	179.6
Human health and social work activities	208.3	207.2	202.8	212.8	207.5
Arts, Entertainment and Recreation	248.5*	120.1*	231.9*	165.1*	215.1*
Other service activities	135.0	98.1	180.3	99.4	118.9
Activities of households as employers	200.0*	279.0*	117.2*	309.3*	276.4*
Activities of extraterritorial	563.9*	365.1*	506.5*	-	506.5*

Source: Myanmar Annual Labour Force Survey, Q1 2018

** Denotes high relative standard error from too few observations (<50 cases)*

- Activities of extraterritorial and Realestate activities in rural are no sample.

၃။ လုပ်ခလစာနှင့် ဝင်ငွေရရှိမှု

ဇယား-၃။ အသက်အုပ်စု၊ ကျား၊ မနှင့် မြို့ပြ၊ ကျေးလက်အလိုက် အခကြေးငွေရ အလုပ်သမားများ၏ လစဉ် လုပ်ခနှင့် ဝင်ငွေ

	ကျား	မ	မြို့ပြ	ကျေးလက်	စုစုပေါင်း
လစဉ်ပျမ်းမျှ လုပ်ခလစာ ('၀၀၀ ကျပ်)	၁၇၃.၉	၁၃၇.၄	၂၂၀.၂	၁၂၈.၅	၁၅၈.၉
အသက်အပိုင်းအခြားအလိုက်					
၁၅-၂၄	၁၃၇.၁	၁၂၁.၁	၁၆၁.၆	၁၁၇.၈	၁၃၀.၁
၂၅+	၁၈၆.၁	၁၄၃.၇	၂၃၆.၇	၁၃၂.၇	၁၆၉.၀
စီးပွားရေးကဏ္ဍအလိုက်					
လယ်ယာ၊ သစ်တောနှင့် ငါးလုပ်ငန်း	၁၀၉.၀	၈၀.၈	၁၄၀.၄	၉၄.၁	၉၆.၂
သတ္တုတူးဖော်ရေးနှင့် ကျောက်မိုင်းလုပ်ငန်း	၂၂၅.၂	၁၇၆.၈*	၂၅၇.၁	၂၀၃.၀	၂၁၆.၇
ကုန်ထုတ်လုပ်မှုလုပ်ငန်း	၁၉၇.၉	၁၇၂.၂	၂၀၅.၀	၁၆၇.၃	၁၈၃.၈
လျှပ်စစ်၊ ဓါတ်ငွေ့စသည့်	၁၇၀.၉*	၁၇၇.၅*	၁၆၉.၉*	၁၈၇.၂*	၁၇၃.၈*
ရေပေးဝေရေးနှင့် အခြား	၁၃၇.၇*	၁၁၈.၆*	၁၃၀.၅*	၁၂၃.၇*	၁၂၉.၆*
ဆောက်လုပ်ရေးလုပ်ငန်း	၁၈၅.၁	၁၄၅.၈	၂၀၃.၆	၁၆၃.၇	၁၈၀.၉
လက်လီနှင့်လက်ကားရောင်းဝယ်ရေး	၁၈၇.၂	၁၄၅.၈	၁၈၆.၇	၁၂၉.၃	၁၆၅.၉
သယ်ယူပို့ဆောင်ရေးနှင့်သိုလှောင်ရေး	၃၃၄.၇	၃၄၇.၉	၄၃၄.၂	၁၉၂.၈*	၃၃၅.၇
တည်းခိုခန်းနှင့် အစားအသောက် ဝန်ဆောင်မှု	၂၁၆.၈	၂၄၉.၄	၂၄၃.၅	၂၀၈.၄	၂၂၆.၂
သတင်းအချက်အလက်နှင့် ဆက်သွယ်ရေး	၃၆၉.၅*	၁၉၀.၇*	၃၅၃.၀*	၂၈၀.၁*	၃၃၆.၉*
ငွေရေးကြေးရေးနှင့် အာမခံလုပ်ငန်း	၂၄၈.၆*	၂၈၃.၅	၂၉၀.၉	၂၃၃.၈*	၂၇၅.၈
အိမ်ခြံမြေဆိုင်ရာလုပ်ငန်းများ	၄၀၀.၀*	၁၆၀.၀*	၂၆၂.၃*	-	၂၆၂.၃*
အတတ်ပညာနှင့် နည်းပညာဆိုင်ရာလုပ်ငန်း	၁၉၄.၇*	၂၅၈.၃*	၂၅၆.၈*	၁၄၈.၉*	၂၁၅.၉*
စီမံအုပ်ချုပ်မှုဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းများ	၁၈၀.၈	၂၂၀.၅	၂၀၀.၁	၁၉၇.၁	၁၉၉.၁
ပြည်သူ့အုပ်ချုပ်ရေးနှင့် ကာကွယ်ရေး	၁၈၄.၉	၁၈၇.၃	၂၀၆.၁	၁၄၇.၁	၁၈၅.၅
ပညာရေး	၁၆၉.၇	၁၈၂.၄	၁၈၃.၉	၁၇၆.၉	၁၇၉.၆
ကျန်းမာရေးနှင့် လူမှုရေးလုပ်ငန်း	၂၀၈.၃	၂၀၇.၂	၂၀၂.၈	၂၁၂.၈	၂၀၇.၅
ပန်းချီ၊ အနုပညာ၊ ဖျော်ဖြေရေးနှင့် အပန်းဖြေရေး	၂၄၈.၅*	၁၂၀.၁*	၂၃၁.၉*	၁၆၅.၁*	၂၁၅.၁*
အခြားဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းများ	၁၃၅.၀	၉၈.၁	၁၈၀.၃	၉၉.၄	၁၁၈.၉
အိမ်မှုကိစ္စဆိုင်ရာ အိမ်ထောင်စု လုပ်ငန်း	၂၀၀.၀*	၂၇၉.၀*	၁၁၇.၂*	၃၀၉.၃*	၂၇၆.၄*
သံတမန်အခွင့်အရေးရ အဖွဲ့အစည်းများ၏ လုပ်ငန်းများ	၅၆၃.၉*	၃၆၅.၁*	၅၀၆.၅*	-	၅၀၆.၅*

ဇာစ်မြစ်။ ၂၀၁၈ ခုနှစ်၊ မြန်မာနိုင်ငံနှစ်စဉ်လုပ်သားအင်အားစစ်တမ်း (ပထမသုံးလပတ်)

* *နမူနာဦးရေ ၅၀ အောက်သာရှိသည့်အတွက် နှိုင်းယှဉ်စံများယွင်းမှုနှုန်းမြင့်မားနိုင်ပါသည်။*

\- *ကျေးလက်ဒေသရှိ အိမ်ခြံမြေဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းများနှင့် သံတမန်အခွင့်အရေးရ အဖွဲ့အစည်းများ၏ လုပ်ငန်းများတွင် နမူနာ အရွယ် ပါဝင်လာခြင်း မရှိပါ။*

	Male	Female	Urban	Rural	Total
By occupation					
Managers	428.7	732.8*	582.8	157.0*	530.9
Professionals	210.6	202.1	222.3	189.7	204.1
Technicians and associate professionals	620.1	279.3	528.9	268.4	464.7
Clerical support workers	201.0	220.0	216.0	202.3	211.4
Services and sales workers	186.5	147.7	177.1	151.0	166.7
Skilled agricultural, foresty & fishery workers	140.1	87.7	165.0*	121.5	123.3
Craft and related trades workers	179.2	145.8	180.8	160.1	169.3
Plant and machine operators and assemblers	280.9	159.8*	319.0	220.0	275.5
Elementary occupations	124.2	89.7	145.7	102.4	109.3
Armed forces occupations	259.3*	170.0*	270.3*	206.5*	254.2*
By education					
Less than primary	136.2	87.6	160.5	107.4	115.5
Completed primary	155.7	113.9	178.7	124.8	140.6
Completed secondary	210.4	150.1	192.4	184.2	189.0
Tertiary (first stage or completed)	339.1	237.4	325.6	197.3	277.0
By informal status					
Informal sector	172.3	133.7	219.4	126.6	156.5
Formal sector	239.0	219.1	232.9	220.5	227.8
Employment in the informal sector	151.9	107.1	188.0	166.7	134.4
Informal employment outside the informal sector	219.3	182.3	153.7	156.4	202.8
Median Monthly wages ('000 Kyat)	150.0	115.0	170.0	112.0	130.0

Source: Myanmar Annual Labour Force Survey, Q1 2018

** Denotes high relative standard error from too few observations (<50 cases)*

	ကျား	မ	မြို့ပြ	ကျေးလက်	စုစုပေါင်း
အလုပ်အကိုင်အလိုက်					
မန်နေဂျာများ	၄၂၈.၇	၇၃၂.၈*	၅၈၂.၈	၁၅၇.၀*	၅၃၀.၉
သက်မွေးဝမ်းကျောင်းပညာရှင်များ	၂၁၀.၆	၂၀၂.၁	၂၂၂.၃	၁၈၉.၇	၂၀၄.၁
နည်းပညာနှင့်ကျွမ်းကျင်ပညာရှင်များ	၆၂၀.၁	၂၇၉.၃	၅၂၈.၉	၂၆၈.၄	၄၆၄.၇
စာရေးလုပ်ငန်းအထောက်အကူပြု လုပ်သားများ	၂၀၁.၀	၂၂၀.၀	၂၁၆.၀	၂၀၂.၃	၂၁၁.၄
ဝန်ဆောင်မှုနှင့်အရောင်းလုပ်သားများ	၁၈၆.၅	၁၄၇.၇	၁၇၇.၁	၁၅၁.၀	၁၆၆.၇
လယ်ယာစိုက်ပျိုးရေး၊ သစ်တောနှင့် ငါးလုပ်ငန်း ကျွမ်းကျင်လုပ်သားများ	၁၄၀.၁	၈၇.၇	၁၆၅.၀*	၁၂၁.၅	၁၂၃.၃
လက်မှုပညာနှင့်ဆက်စပ်လုပ်သားများ	၁၇၉.၂	၁၄၅.၈	၁၈၀.၈	၁၆၀.၁	၁၆၉.၃
စက်ကိရိယာနှင့် စက်ပစ္စည်း ကိုင်တွယ် အသုံးပြုသူများ၊ စုစည်းတပ်ဆင်သူများ	၂၈၀.၉	၁၅၉.၈*	၃၁၉.၀	၂၂၀.၀	၂၇၅.၅
အခြေခံအလုပ်အကိုင်များ	၁၂၄.၂	၈၉.၇	၁၄၅.၇	၁၀၂.၄	၁၀၉.၃
စစ်မှုထမ်းအလုပ်အကိုင်များ	၂၅၉.၃*	၁၇၀.၀*	၂၇၀.၃*	၂၀၆.၅*	၂၅၄.၂*
ပညာအရည်အချင်းအလိုက်					
မူလတန်းအောက်	၁၃၆.၂	၈၇.၆	၁၆၀.၅	၁၀၇.၄	၁၁၅.၅
မူလတန်းပြီးမြောက်	၁၅၅.၇	၁၁၃.၉	၁၇၈.၇	၁၂၄.၈	၁၄၀.၆
အလယ်တန်းပြီးမြောက်	၂၁၀.၄	၁၅၀.၁	၁၉၂.၄	၁၈၄.၂	၁၈၉.၀
အထက်တန်းအဆင့်(ပထမအဆင့်(သို့) ပြီးမြောက်သည့်အဆင့်)	၃၃၉.၁	၂၃၇.၄	၃၂၅.၆	၁၉၇.၃	၂၇၇.၀
သမရိုးကျမဟုတ်သောကဏ္ဍအလိုက်					
သမရိုးကျမဟုတ်သောကဏ္ဍ	၁၇၂.၃	၁၃၃.၇	၂၁၉.၄	၁၂၆.၆	၁၅၆.၅
သမရိုးကျကဏ္ဍ	၂၃၉.၀	၂၁၉.၁	၂၃၂.၉	၂၂၀.၅	၂၂၇.၈
သမရိုးကျမဟုတ်သောကဏ္ဍရှိ လုပ်ကိုင်နေသူ	၁၅၁.၉	၁၀၇.၁	၁၈၈.၀	၁၆၆.၇	၁၃၄.၄
သမရိုးကျကဏ္ဍ၏ပြင်ပရှိ သမရိုးကျမဟုတ်သော အလုပ်အကိုင်	၂၁၉.၃	၁၈၂.၃	၁၅၃.၇	၁၅၆.၄	၂၀၂.၈
တစ်လလုပ်ခလစာ အလယ်ကိန်း ('၀၀၀ ကျပ်)	၁၅၀.၀	၁၁၅.၀	၁၇၀.၀	၁၁၂.၀	၁၃၀.၀

ဇာစ်မြစ်။ ၂၀၁၈ ခုနှစ်၊ မြန်မာနိုင်ငံနှစ်စဉ်လုပ်သားအင်အားစစ်တမ်း (ပထမသုံးလပတ်)

** နမူနာဦးရေ ၅၀ အောက်သာရှိသည့်အတွက် နှိုင်းယှဉ်စံများယွင်းမှုနှုန်းမြင့်မားနိုင်ပါသည်။*

The Wages and earnings of the employed persons were presented for paid employment and all employment either paid or self-employed including employer. For the paid employment, the wages and earnings were collected the component of wages also their received benefits, if any receiving during the period of the last 30 days preceding the date of survey.

For the paid employees, the average monthly rate is 158.9 kyats in thousand, and the adults earn 169.0 kyats in thousand, which is higher than the youth who make 130.1 kyats in thousand. In urban and rural areas, an adult's average monthly earnings are much higher than the youth.

Among the Industrial sectors, it was highest for the Industrial sector activities of Activities of extraterritorial 506.5 kyats in thousand and the second highest for Information and communications, 336.9 kyats in thousand. The lowest for Agriculture, Forestry and Fishery activities 96.2 kyats in thousand.

Managers get the highest monthly average rate of 530.9 kyats in thousand and the Elementary Occupations workers get the lowest rate of 109.3 kyats in thousand.

Those who have higher qualifications in education receive a higher salary in general. Employees who are in the non-conventional or informal work tend to get lesser wages and earnings than those in formal sectors. It is found that people in informal employment which is outside of informal sectors earn higher than general informal employees in those sectors. The average median monthly wages is 130.0 kyats in thousand.

အလုပ်လက်ရှိများ၏လုပ်ခလစာနှင့် ဝင်ငွေရရှိမှုများကို လုပ်ခလစာဖြင့် အလုပ်လုပ်ကိုင်နေသူများ၊ လုပ်ခ၊ လစာ သို့မဟုတ် အလုပ်ရှင်အဖြစ် လုပ်ကိုင်သူများအပါအဝင် ကိုယ်ပိုင်လုပ်ငန်း လုပ်ကိုင်သူများ အားလုံးအတွက် ဖော်ပြထားပါသည်။ လုပ်ခလစာဖြင့် အလုပ်လုပ်ကိုင်နေသူများအတွက် လုပ်ခလစာနှင့် ဝင်ငွေများကို တွက်ချက်ရာတွင် စစ်တမ်းကောက်ယူသည့်နေ့မတိုင်မီ လွန်ခဲ့သောရက် ၃၀ အတွင်း ၎င်းတို့ ရရှိခဲ့သည့် အကျိုးခံစားခွင့်များကိုလည်း လုပ်ခလစာ၏ တစ်စိတ်တစ်ပိုင်းအဖြစ် ထည့်သွင်းထားပါသည်။

လုပ်ခလစာဖြင့် အလုပ်လုပ်ကိုင်နေသူများ၏ တစ်လပျမ်းမျှဝင်ငွေမှာ ကျပ်ထောင်ပေါင်း ၁၅၈.၉ ဖြစ်ပြီး အရွယ်ရောက်ပြီးသူများ၏ဝင်ငွေ ကျပ်ထောင်ပေါင်း ၁၆၉.၀ သည် လူငယ်များ၏ဝင်ငွေ ကျပ်ထောင်ပေါင်း ၁၃၀.၁ ထက် လုပ်ခလစာ ပိုမိုများပြားသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။ မြို့ပြဒေသနှင့် ကျေးလက်ဒေသများတွင် လူကြီးများ၏ လုပ်ခလစာသည် လူငယ်များထက် ပိုမိုရရှိသည်ကိုတွေ့ရှိရပါသည်။

လုပ်ငန်းကဏ္ဍများအလိုက် ကြည့်မည်ဆိုပါက သံတမန်အခွင့်အရေးရ အဖွဲ့အစည်းများ၏ လုပ်ငန်းများတွင် လုပ်ကိုင်နေသူများ၏ လုပ်ခလစာသည် ကျပ်ထောင်ပေါင်း ၅၀၆.၅ ဖြင့် အမြင့်ဆုံးဖြစ်ပြီး၊ ဒုတိယအမြင့်ဆုံးမှာ သတင်းအချက်အလက်နှင့်ဆက်သွယ်ရေးလုပ်ငန်းများတွင် လုပ်ကိုင်နေသူများ၏ လုပ်ခလစာသည် ကျပ်ထောင်ပေါင်း ၃၃၆.၉ ဖြစ်သည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။ အနိမ့်ဆုံးလုပ်ခလစာရရှိမှုမှာ လယ်ယာ၊ သစ်တောနှင့် ငါးဖမ်းလုပ်ငန်းများတွင် လုပ်ကိုင်နေသူများဖြစ်ပြီး လုပ်ခလစာမှာ ကျပ်ထောင်ပေါင်း ၉၆.၂ သာရရှိသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။

အလုပ်အကိုင်အလိုက် ကြည့်မည်ဆိုပါက မန်နေဂျာများ၏ တစ်လပျမ်းမျှ ဝင်ငွေရရှိမှုသည် ကျပ်ထောင်ပေါင်း ၅၃၀.၉ ဖြင့် အများဆုံးရရှိပြီး အခြေခံအလုပ်အကိုင်များ၏ လုပ်ခလစာမှာ ကျပ်ထောင်ပေါင်း ၁၀၉.၃ ဖြင့် အနည်းဆုံးဖြစ်နေသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။

အလုပ်သမားအဖြစ် လုပ်ကိုင်နေသူများကို ကြည့်မည်ဆိုပါက ပညာရေးအဆင့်ပြီးမြောက်မှုမြင့်မား ပါက လုပ်ခလစာရရှိမှုသည်လည်း မြင့်မားသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။ သမရိုးကျမဟုတ်သော ကဏ္ဍရှိ အလုပ်အကိုင် လုပ်ကိုင်နေသူများ၏ လုပ်ခလစာသည် သမရိုးကျကဏ္ဍရှိ လုပ်ကိုင်နေသူများ၏ လုပ်ခ၊ လစာအောက် လျော့နည်းသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။ သမရိုးကျကဏ္ဍပြင်ပရှိ သမရိုးကျမဟုတ်သော အလုပ်အကိုင်မှ ရရှိသောဝင်ငွေသည် သမရိုးကျမဟုတ်သောကဏ္ဍရှိ သမရိုးကျ အလုပ်အကိုင်မှရရှိသော ဝင်ငွေထက် ပိုများသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။ အလုပ်သမားများ၏ တစ်လ လုပ်ခလစာ အလယ်ကိန်းရရှိမှုမှာ ကျပ်ထောင်ပေါင်း ၁၃၀.၀ ဖြစ်သည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။

Table 4. Total Monthly Wages and Earnings of all employed persons by age group, sex and urban/rural

	Male	Female	Urban	Rural	Total
Average Monthly Wages and Earnings ('000 kyat)	236.3	153.5	237.5	191.6	205.6
By age					
15-24	143.7	120.5	162.7	121.6	133.0
25+	250.7	161.4	249.9	205.1	219.0
By broad economic sector					
Agriculture	253.5	136.8	231.0	222.9	223.4
Industry	208.0	157.0	217.1	166.5	187.8
Services	231.0	160.7	247.8	152.3	198.3
By status in employment					
Employees	173.9	137.4	220.2	128.5	158.9
Self-employed	288.3	172.6	256.8	247.4	250.0
Of which: Employers	434.3	323.9	511.0	376.6	412.7
By informal status					
Informal sector	197.9	139.7	215.7	156.0	174.2
Formal sector	347.5	240.2	318.6	323.3	321.8
Employment in the informal sector	236.3	153.5	237.5	191.6	205.6
Informal employment outside the informal sector	219.7	182.3	253.7	157.0	203.1
Median Monthly wages ('000 Kyat)	170.0	120.0	180.0	140.0	150.0

Source: Myanmar Annual Labour Force Survey, Q1 2018

ဇယား-၄။ အသက်အုပ်စု၊ ကျား၊ မ နှင့် မြို့ပြ၊ ကျေးလက် အလိုက် အလုပ်လုပ်သူအားလုံး၏ စုစုပေါင်း တစ်လလုပ်ခနှင့် ဝင်ငွေ

	ကျား	မ	မြို့ပြ	ကျေးလက်	စုစုပေါင်း
ပျမ်းမျှ လစဉ်လုပ်ခနှင့် ဝင်ငွေ ('၀၀၀ ကျပ်)	၂၃၆.၃	၁၅၃.၅	၂၃၇.၅	၁၉၁.၆	၂၀၅.၆
အသက်အလိုက်					
၁၅-၂၄	၁၄၃.၇	၁၂၀.၅	၁၆၂.၇	၁၂၁.၆	၁၃၃.၀
၂၅+	၂၅၀.၇	၁၆၁.၄	၂၄၉.၉	၂၀၅.၁	၂၁၉.၀
အဓိကစီးပွားရေးကဏ္ဍအလိုက်					
လယ်ယာ	၂၅၃.၅	၁၃၆.၈	၂၃၁.၀	၂၂၂.၉	၂၂၃.၄
စက်မှု	၂၀၈.၀	၁၅၇.၀	၂၁၇.၁	၁၆၆.၅	၁၈၇.၈
ဝန်ဆောင်မှု	၂၃၁.၀	၁၆၀.၇	၂၄၇.၈	၁၅၂.၃	၁၉၈.၃
အလုပ်အကိုင်အခြေအနေအလိုက်					
အလုပ်သမား	၁၇၃.၉	၁၃၇.၄	၂၂၀.၂	၁၂၈.၅	၁၅၈.၉
ကိုယ်တိုင်လုပ်ကိုင်သူ	၂၈၈.၃	၁၇၂.၆	၂၅၆.၈	၂၄၇.၄	၂၅၀.၀
ငှားတို့ထဲမှ-အလုပ်ရှင်	၄၃၄.၃	၃၂၃.၉	၅၁၁.၀	၃၇၆.၆	၄၁၂.၇
သမရိုးကျဖြစ်မှုအခြေအနေအလိုက်					
သမရိုးကျမဟုတ်သောကဏ္ဍ	၁၉၇.၉	၁၃၉.၇	၂၁၅.၇	၁၅၆.၀	၁၇၄.၂
သမရိုးကျကဏ္ဍ	၃၄၇.၅	၂၄၀.၂	၃၁၈.၆	၃၂၃.၃	၃၂၁.၈
သမရိုးကျမဟုတ်သောကဏ္ဍတွင် လုပ်ကိုင်နေသူ	၂၃၆.၃	၁၅၃.၅	၂၃၇.၅	၁၉၁.၆	၂၀၅.၆
သမရိုးကျကဏ္ဍတွင် သမရိုးကျမဟုတ်သော အလုပ်အကိုင် လုပ်ကိုင်နေသူ	၂၁၉.၇	၁၈၂.၃	၂၅၃.၇	၁၅၇.၀	၂၀၃.၁
တစ်လလုပ်ခလစာ အလယ်ကိန်း ('၀၀၀ကျပ်)	၁၇၀.၀	၁၂၀.၀	၁၈၀.၀	၁၄၀.၀	၁၅၀.၀

ဇာစ်မြစ်။ ၂၀၁၈ ခုနှစ်၊ မြန်မာနိုင်ငံနှစ်စဉ်လုပ်သားအင်အားစစ်တမ်း (ပထမသုံးလပတ်)

For all employed persons, the average monthly rate was 205.6 kyats in thousand and the adult 219.0 kyats in thousand get higher rate than youth 133.0 kyats in thousand in all genders and types of residences. By broad economic sector, the agriculture sector gets the highest earning average rate. By status in employment, employees get the lowest rate of 158.9 kyats in thousand and in general self-employed gets 250.0 kyats in thousand, of which employers get the highest rate of 412.7 kyats in thousand. Like the paid employees, there is a wages and earnings gap between workers in Informal Employment and those in Formal Employment. The median monthly wages for all employed persons are 150.0 kyats in thousand.

အလုပ်လုပ်ကိုင်နေသူအားလုံး၏ တစ်လပျမ်းမျှဝင်ငွေသည် ကျပ်ထောင်ပေါင်း ၂၀၅.၆ ဖြစ်ပြီး၊ အရွယ်ရောက်ပြီးသူများ၏ ဝင်ငွေ ကျပ်ထောင်ပေါင်း ၂၁၉.၀ သည် လူငယ်ဝင်ငွေ ကျပ်ထောင်ပေါင်း ၁၃၃.၀ ထက် ကျား၊ မ နှင့် မြို့ပြ၊ ကျေးလက်တို့တွင် ပိုမိုများပြားသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။ လုပ်ငန်းကဏ္ဍအလိုက် ကြည့်မည်ဆိုပါက လယ်ယာကဏ္ဍသည် ဝင်ငွေအများဆုံးရရှိသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။ အလုပ်အကိုင် အခြေအနေအလိုက် ကြည့်မည်ဆိုပါက အလုပ်သမားများ၏ဝင်ငွေ ကျပ်ထောင်ပေါင်း ၁၅၈.၉ သည် အနိမ့်ဆုံးဖြစ်ပြီး ယေဘုယျအားဖြင့် ကိုယ်ပိုင်လုပ်ငန်း လုပ်ကိုင်နေသူများသည် ဝင်ငွေ ကျပ်ထောင်ပေါင်း ၂၅၀.၀ ရရှိပြီး အလုပ်ရှင်အဖြစ် လုပ်ကိုင်သူများ၏ဝင်ငွေသည် ကျပ်ထောင်ပေါင်း ၄၁၂.၇ ဖြင့် အမြင့်ဆုံးရရှိနေသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။ လုပ်ခ၊ လစာဖြင့် လုပ်ကိုင်နေသူများနည်းတူ အလုပ်လက်ရှိအားလုံးတွင်လည်း သမရိုးကျမဟုတ်သော အလုပ်အကိုင်တွင် လုပ်ကိုင်နေသူများ၏ လုပ်ခ၊ လစာနှင့် သမရိုးကျ အလုပ်အကိုင်တွင် လုပ်ကိုင်နေသူများ၏ လုပ်ခ၊ လစာသည် ကွာဟမှုရှိသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။ စုစုပေါင်း အလုပ်လုပ်ကိုင်သူအားလုံး၏ လုပ်ခနှင့်ဝင်ငွေ အလယ်ကိန်းရရှိမှုမှာ ကျပ်ထောင်ပေါင်း ၁၅၀.၀ ဖြစ်သည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။

4. Labour Underutilization

Table 5. Labour Underutilization by age, sex and urban/rural

	Male	Female	Urban	Rural	Total
Labour Underutilization (Aged 15+) ('000)					
Time-related Underemployment	685	525	201	109	1210
Unemployment	113	123	103	133	236
Potential Labour Force (marginal attachment)	52	86	22	116	138
Unemployment rate (%)	0.9	1.2	1.7	0.8	1.0
Composite rate of Labour Underutilization (%)	6.6	7.4	5.2	7.6	6.9
Youth Labour Underutilization, aged 15-24 ('000)					
Time-Related Underemployment	211	190	60	341	401
Unemployment	38	43	50	31	81
Potential Labour Force	24	32	10	46	56
Unemployment rate (%)	1.7	2.1	5.0	1.0	1.9
Composite rate of Labour Underutilization (%)	11.8	13.0	11.8	12.5	12.3

Source: Myanmar Annual Labour Force Survey, Q1 2018

At the national level the Unemployment Rate is 1.0 percent. Although the rate is low, it is higher for younger ages (15-24) 1.9 percent. It shows the rate is higher for urban than rural. No difference can be seen in gender perspective.

၄။ လုပ်သားအင်အား အပြည့်အဝအသုံးမချနိုင်ခြင်း

ဇယား-၅။ အသက်၊ ကျား၊ မ နှင့် မြို့ပြ၊ ကျေးလက်အလိုက် လုပ်သားအင်အား အပြည့်အဝ အသုံးမချနိုင်မှု အခြေအနေ

	ကျား	မ	မြို့ပြ	ကျေးလက်	စုစုပေါင်း
လုပ်သားအင်အားအပြည့်အဝ အသုံးမချနိုင်မှု (၁၅ နှစ်နှင့်အထက်) ('၀၀၀)					
အလုပ်ချိန်ဆိုင်ရာ တစ်ဝက်တစ်ပျက် အလုပ်လက်မဲ့	၆၈၅	၅၂၅	၂၀၁	၁၀၉	၁၂၁၀
အလုပ်လက်မဲ့	၁၁၃	၁၂၃	၁၀၃	၁၃၃	၂၃၆
ဖြစ်နိုင်ခြေရှိသော လုပ်သားအင်အား (အနည်းငယ်)	၅၂	၈၆	၂၂	၁၁၆	၁၃၈
အလုပ်လက်မဲ့နှုန်း (%)	၀.၉	၁.၂	၁.၇	၀.၈	၁.၀
စုစုပေါင်း လုပ်သားအင်အား အပြည့်အဝ အသုံးမချနိုင်မှုနှုန်း (%)	၆.၆	၇.၄	၅.၂	၇.၆	၆.၉
လူငယ် လုပ်သားအင်အားအပြည့်အဝ အသုံးမချနိုင်မှု (အသက် ၁၅-၂၄ နှစ်) ('၀၀၀)					
အလုပ်ချိန်ဆိုင်ရာ တစ်ဝက်တစ်ပျက် အလုပ်လက်မဲ့	၂၁၁	၁၉၀	၆၀	၃၄၁	၄၀၁
အလုပ်လက်မဲ့	၃၈	၄၃	၅၀	၃၁	၈၁
ဖြစ်နိုင်ခြေရှိသော လုပ်သားအင်အား	၂၄	၃၂	၁၀	၄၆	၅၆
အလုပ်လက်မဲ့နှုန်း (%)	၁.၇	၂.၁	၅.၀	၁.၀	၁.၉
စုစုပေါင်း လုပ်သားအင်အား အပြည့်အဝ အသုံးမချနိုင်မှုနှုန်း(%)	၁၁.၈	၁၃.၀	၁၁.၈	၁၂.၅	၁၂.၃

ဇာစ်မြစ်။ ၂၀၁၈ ခုနှစ်၊ မြန်မာနိုင်ငံနှစ်စဉ်လုပ်သားအင်အားစစ်တမ်း (ပထမသုံးလပတ်)

ပြည်ထောင်စုအဆင့်တွင် အလုပ်လက်မဲ့နှုန်းသည် ၁.၀% ရှိသည်ကိုတွေ့ရှိရပါသည်။ အဆိုပါ ရာခိုင်နှုန်းသည် အသက် ၁၅ နှစ်နှင့်အထက် အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်သည့် အသက်အပိုင်းအခြားအားလုံးကို ခြုံငုံကြည့်ပါက အသက် ၁၅ နှစ်နှင့် ၂၄ နှစ်အကြား လူငယ်များ၏ အလုပ်လက်မဲ့နှုန်းသည် ၁.၉% ရှိသည်ကိုတွေ့ရှိရပါသည်။ အဆိုပါလူငယ်များ၏ အလုပ်လက်မဲ့နှုန်းတွင် ကျေးလက်ဒေသထက် မြို့ပြဒေသတွင် ပိုမိုမြင့်မားသည်ကိုတွေ့ရှိရပြီး ကျား၊ မနှိုင်းယှဉ်ကြည့်ပါက ကွာဟမှုနည်းပါးသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။

The unemployment rate in the country is low especially because the country does not have social security system and people had to take up job irrespective of their choice for their survival. In the circumstances, it is prudent to use Labour Underutilisation (LU) indicators for policy formulation in the country. Labour Underutilization refers to mismatches between labour supply and demand leading to an unmet need of employment among the population.

The Potential Labour Force was 0.14 millions and among them female constitute 62.3 percent while male, 37.7 percent. In terms of rural and urban areas, rural area is covers 84.1 percent of Potential Labour Force while urban area, 15.9 percent.

In youth, 0.56 millions have marginal attachment with Labour Market, and of which the manpower of females is a little higher.

Composite rate of Labour Underutilization takes in to account the unemployed, and those working less than the desired working hours (Time Related Underemployment), those not counted in the labour force but are available for work but not seeking work and those seeking work but may not be currently available for work.

Overall 6.9 percent of the working age population in the State are within the composite rate of labour underutilization, and for the youth (aged 15-24), 12.3 percent respectively. The composite of labour underutilization is higher in manpower of females than males. The rate of labour underutilization is much higher in rural areas for both the Union State level and the youth.

တစ်နိုင်ငံလုံးအတိုင်းအတာအရ အလုပ်လက်မဲ့နှုန်းနိမ့်ကျရခြင်းသည် အဓိကအားဖြင့်နိုင်ငံ၏ လူမှုဖူလုံရေးအကျိုးခံစားခွင့်စနစ်အားနည်းမှုနှင့် ရှင်သန်နေထိုင်နိုင်ရေးအတွက် အလုပ်အကိုင်ရွေးချယ်ခွင့်မရှိဘဲ ရရာအလုပ်ကို လုပ်ကိုင်နေခြင်း ဖြစ်ပါသည်။ အဆိုပါအခြေအနေများ တည်ရှိနေသည့်အတွက် နိုင်ငံ၏ အလုပ်အကိုင်ဆိုင်ရာ မူဝါဒများချမှတ်ရာတွင် လုပ်သားအင်အားအပြည့်အဝ အသုံးမချနိုင်မှု (Labour Underutilization-LU) အညွှန်းကိန်းများကို ချင့်ချိန်အသုံးပြုသွားရမည်ဖြစ်ပါသည်။ လုပ်သားအင်အားအပြည့်အဝအသုံးမချနိုင်မှုဆိုသည်မှာ ပြည်သူများ၏ အလုပ်အကိုင်လိုအပ်ချက် မကိုက်ညီမှုကို ဖြစ်ပေါ်စေသော လုပ်သားဖြည့်ဆည်းနိုင်မှုနှင့် လုပ်သားလိုအပ်ချက်အကြား ကိုက်ညီမှုမရှိသည့် အခြေအနေကို ဆိုလိုပါသည်။

ဖြစ်နိုင်ချေရှိသော လုပ်သားအင်အားအရေအတွက်မှာ ၀.၁၄ သန်းကျော်တွင် အမျိုးသမီး ၆၂.၃% နှင့် အမျိုးသား ၃၇.၇% ဖြစ်ကြောင်း တွေ့ရှိရပါသည်။ မြို့ပြ၊ ကျေးလက် လေ့လာကြည့်ရာ ကျေးလက်ဒေသများတွင် ၈၄.၁% ဖြစ်ပြီး မြို့ပြဒေသများတွင် ၁၅.၉% ဖြစ်ကြောင်း တွေ့ရှိရပါသည်။

လူငယ်များ၏ ဖြစ်နိုင်ချေရှိသော လုပ်သားအင်အားတွင်ပါဝင်သူ ၀.၅၆ သန်းတွင် အမျိုးသမီးများ၏ပါဝင်မှုသည် အနည်းငယ်မြင့်မားသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။

လုပ်သားအင်အားအပြည့်အဝအသုံးမချနိုင်မှုကိုရေတွက်ရာတွင် အလုပ်လက်မဲ့အရေအတွက်၊ အလုပ်လုပ်ကိုင်နေသော်လည်း အလုပ်ချိန်ကိုလုပ်ကိုင်လိုသည့်အလုပ်ချိန်နာရီထက် လျော့နည်းလုပ်ကိုင်နေသူ အရေအတွက် (တစ်နည်းအားဖြင့် အလုပ်ချိန်ဆိုင်ရာ တစ်ဝက်တစ်ပျက်အလုပ်လက်မဲ့) နှင့် လုပ်သားအင်အားတွင် ထည့်သွင်းရေတွက်ထားခြင်းမရှိသည့် အလုပ်ရှာဖွေခြင်းမရှိသော်လည်း အလုပ်လုပ်ရန်အဆင်သင့်ဖြစ်နေသူများနှင့် အလုပ်ရှာဖွေနေသော်လည်း အလုပ်လုပ်ရန်အဆင်သင့်မဖြစ်သူများကို ထည့်သွင်းရေတွက်ပါသည်။

ပြည်ထောင်စုအဆင့် ခြုံငုံကြည့်မည်ဆိုပါက လုပ်သားအင်အား အပြည့်အဝအသုံးမချနိုင်မှုနှုန်းမှာ ၆.၉% ရှိပြီး၊ လူငယ်များ (အသက် ၁၅-၂၄ နှစ်) ၏ရာခိုင်နှုန်းမှာ ၁၂.၃% ဖြစ်သည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။ ပြည်ထောင်စုအဆင့်၊ အမျိုးသားများထက် အမျိုးသမီးများ၏ လုပ်သားအင်အားအပြည့်အဝအသုံးမချနိုင်မှုနှုန်းသည် အနည်းငယ်မြင့်မား နေသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။ ပြည်ထောင်စုအဆင့်နှင့် လူငယ်နှစ်ရပ်လုံးတွင် လုပ်သားအင်အားအပြည့်အဝအသုံးမချ နိုင်မှုနှုန်းသည် ကျေးလက်ဒေသများတွင် ပိုမိုမြင့်မားကြောင်းကို တွေ့ရှိရပါသည်။

5. Working Age Population Outside the Labour Force

Table 6. Working-Age Population Outside the Labour Force by age group, sex and urban/rural

	Male	Female	Urban	Rural	Total
Working-Age Population Outside the Labour Force (million)	3.87	10.01	4.49	9.39	13.88
By age					
15-24	1.84	2.52	1.34	3.02	4.36
25+	2.02	7.50	3.15	6.37	9.52
By marginal attachment to the Labour Force ('000)					
Seeking employment, but not available	9*	9*	4*	14*	18*
Available, but not seeking employment	57	97	59	96	154
Of which: Discouraged job seekers	23	29	8	44	52
Want employment, but not seeking & not available	17*	74	19*	72	91
Does not want employment	3,799	9,852	4,444	9,207	13,651
By marginal attachment to the Labour Force (%)	0.7	1.8	1.3	1.1	1.2
The main reasons for not seeking work					
(a) Family responsibilities or housework	6.7	47.4	51.4	32.7	35.9
(b) No jobs available in the area	23.5	10.1	7.6	15.2	13.9
(c) Awaiting for the season to start	27.6	12.4	3.1	19.5	16.7
(d) Attended school/training courses	11.5	10.0	16.9	9.1	10.5
The main reasons for not want/available work (%)					
(a) Housework/ family responsibilities	5.6	57.1	43.1	42.6	42.8
(b) In school/ training	41.3	17.9	24.9	24.2	24.4
(c) Retired, too old for work	22.2	12.8	18.5	13.9	15.4
(d) Illness, injury, disability	15.6	6.6	10.0	8.6	9.1
By education ('000)					
Less than primary	884	3,193	829	3,248	4,077
Completed primary	1,843	4,907	2,125	4,625	6,750
Completed secondary	802	1,200	871	1,131	2,002
Tertiary (first stage or completed)	338	711	661	388	1,049

Source: Myanmar Annual Labour Force Survey, Q1 2018

** Denotes high relative standard error from too few observations (<50 cases)*

၅။ အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်သည့် အသက်အပိုင်းအခြားတွင် လုပ်သားအင်အားပြင်ပ ရောက်ရှိနေသူများ

ဇယား-၆။ အသက်အုပ်စု၊ ကျား၊ မ နှင့် မြို့ပြ၊ ကျေးလက်အလိုက် အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်သည့် အသက်အပိုင်းအခြားတွင် လုပ်သားအင်အားပြင်ပ ရောက်ရှိနေသူများအခြေအနေ

	ကျား	မ	မြို့ပြ	ကျေးလက်	စုစုပေါင်း
လုပ်သားအင်အားပြင်ပ (သန်းပေါင်း)	၃.၈၇	၁၀.၀၁	၄.၄၉	၉.၃၉	၁၃.၈၈
အသက်အုပ်စုအလိုက်					
၁၅-၂၄	၁.၈၄	၂.၅၂	၁.၃၄	၃.၀၂	၄.၃၆
၂၅+	၂.၀၂	၇.၅	၃.၁၅	၆.၃၇	၉.၅၂
လုပ်သားအင်အားသို့ ဝင်ရောက်လာနိုင်သည့် အခြေအနေအလိုက် ('၀၀၀)					
အလုပ်ရှာ သို့သော် အဆင်သင့်မဖြစ်	၉*	၉*	၄*	၁၄*	၁၈*
အဆင်သင့်ဖြစ် သို့သော် အလုပ်မရှာ	၅၇	၉၇	၅၉	၉၆	၁၅၄
အလုပ်ရှာရန် စိတ်ပျက်သွားသူ	၂၃	၂၉	၈	၄၄	၅၂
အလုပ်လုပ်လို သို့သော် အလုပ်မရှာ၊ အလုပ်လုပ်ရန် အဆင်သင့်မဖြစ်	၁၇*	၇၄	၁၉*	၇၂	၉၁
အလုပ်လုပ်လိုသည့်ဆန္ဒမရှိ	၃,၇၉၉	၉,၈၅၂	၄,၄၄၄	၉,၂၀၇	၁၃,၆၅၁
လုပ်သားအင်အားသို့ ဝင်ရောက်လာနိုင်သည့် အခြေအနေအလိုက် (%)	၀.၇	၁.၈	၁.၃	၁.၁	၁.၂
အလုပ်မရှာရသည့်အဓိကအကြောင်းအရင်းများ					
(က) မိသားစုတာဝန် (သို့) အိမ်မှုကိစ္စ	၆.၇	၄၇.၄	၅၁.၄	၃၂.၇	၃၅.၉
(ခ) ဤဒေသတွင်အလုပ်မရနိုင်	၂၃.၅	၁၀.၁	၇.၆	၁၅.၂	၁၃.၉
(ဂ) ရာသီချိန်စတင်ရန်စောင့်ဆိုင်း	၂၇.၆	၁၂.၄	၃.၁	၁၉.၅	၁၆.၇
(ဃ) ကျောင်း/သင်တန်းများ တက်ရောက်ခဲ့သည်	၁၁.၅	၁၀.၀	၁၆.၉	၉.၁	၁၀.၅
အလုပ်မလုပ်လိုသည့်/အဆင်သင့် မဖြစ်သည့်အခြေအနေအလိုက်(%)					
(က) မိသားစုတာဝန် (သို့) အိမ်မှု ကိစ္စ	၅.၆	၅၇.၁	၄၃.၁	၄၂.၆	၄၂.၈
(ခ) ကျောင်း/သင်တန်းတက်ရောက်	၄၁.၃	၁၇.၉	၂၄.၉	၂၄.၂	၂၄.၄
(ဂ) အငြိမ်းစား/ အသက်အရွယ် အိုမင်း	၂၂.၂	၁၂.၈	၁၈.၅	၁၃.၉	၁၅.၄
(ဃ) မကျန်းမာခြင်း၊ ထိခိုက်ဒဏ်ရာ ရခြင်း၊ မသန်စွမ်းခြင်း	၁၅.၆	၆.၆	၁၀.၀	၈.၆	၉.၁
ပညာအဆင့်အလိုက် ('၀၀၀)					
မူလတန်းအဆင့်အောက်	၈၈၄	၃,၁၉၃	၈၂၉	၃,၂၄၈	၄,၀၇၇
မူလတန်းအဆင့်ပြီး	၁,၈၄၃	၄,၉၀၇	၂,၁၂၅	၄,၆၂၅	၆,၇၅၀
အလယ်တန်းအဆင့်ပြီး	၈၀၂	၁,၂၀၀	၈၇၁	၁,၁၃၁	၂,၀၀၂
အထက်တန်းအဆင့် (ပထမအဆင့် (သို့) ပြီးမြောက်သည့်အဆင့်)	၃၃၈	၇၁၁	၆၆၁	၃၈၈	၁,၀၄၉

ဇာစ်မြစ်။ ၂၀၁၈ ခုနှစ်၊ မြန်မာနိုင်ငံနှစ်စဉ်လုပ်သားအင်အားစစ်တမ်း (ပထမသုံးလပတ်)

** နမူနာဦးရေ ၅၀ အောက်သာရှိသည့်အတွက် နှိုင်းယှဉ်စံများယွင်းမှုနှုန်းမြင့်မားနိုင်ပါသည်။*

The two major reasons for being Outside the Labour Force, being in school or busy with family chores are cited. In the country female 47.4 percent of currently not employed persons have reported family responsibilities of housework as the reason for not seeking work. It is higher than male.

The persons who were not available outside the Labour Force , housework/family responsibilities 42.8 percent, in school/training 24.4 percent, too old for work 15.4 percent, illness, injury, disability 9.1 percent. Male participation of disability is a double female in disability.

In countries with a substantial informal economy dominated by family enterprises, it is not expected that the unemployed will make visible attempts to seek jobs especially if they do not have any specialized skills or high educational achievements.

လုပ်သားအင်အားပြင်ပသို့ရောက်ရှိနေသည့် အဓိကအကြောင်းအရင်းများသည် ကျောင်းတက်ရောက်နေမှုနှင့် အိမ်မှုကိစ္စများ ဆောင်ရွက်နေမှုများဖြစ်ကြောင်း တွေ့ရှိရပြီး၊ အမျိုးသမီးများ၏ ၄၇.၄% သည် အိမ်မှုကိစ္စများကြောင့် ဖြစ်ပြီး အမျိုးသားထက် သိသာစွာ မြင့်မားနေကြောင်း တွေ့ရှိရပါသည်။

လုပ်သားအင်အားပြင်ပသို့ ရောက်ရှိနေသူများ၏ အလုပ်လုပ်ကိုင်ရန် အဆင်သင့်မဖြစ်သည့် အခြေအနေအလိုက်ကြည့်မည်ဆိုပါက မိသားစုတာဝန် ၄၂.၈%၊ ကျောင်း/သင်တန်း တက်ရောက်ခြင်း ၂၄.၄% ၊ အငြိမ်းစားယူခြင်း ၁၅.၄% နှင့် မကျန်းမာခြင်း၊ ထိခိုက်ဒဏ်ရာရခြင်း၊ မသန်စွမ်းခြင်းတို့ကြောင့် ၉.၁% ဖြစ်ပြီး၊ မကျန်းမာခြင်း၊ ထိခိုက်ဒဏ်ရာရခြင်း၊ မသန်စွမ်းခြင်းတို့တွင် အမျိုးသားပါဝင်မှုမှာ အမျိုးသမီးများထက် ၂ ဆကျော် ပိုမိုများပြားကြောင်း တွေ့ရှိရပါသည်။

နိုင်ငံတွင် သမရိုးကျမဟုတ်သော မိသားစုလုပ်ငန်းအများစု တည်ရှိရာ အထူးသဖြင့်ကျွမ်းကျင်မှုအဆင့်နှင့် ပညာအရည်အချင်း မြင့်မားခြင်းမရှိသူများကို ထင်သာမြင်သာရှိသည့် အလုပ်ရှာဖွေနေသော အလုပ်လက်မဲ့အဖြစ် သတ်မှတ်၍မရပါ။

6. Working children and Child Labour

Table 7. Working children and Child Labour by age group, sex and urban/rural

	Male	Female	Urban	Rural	Total
Total children population (million)	6.15	6.25	2.94	9.46	12.40
By age					
5-11	3.32	3.33	1.50	5.15	6.65
12-14	1.45	1.49	0.70	2.24	2.94
15-17	1.38	1.43	0.74	2.07	2.81
By sub-categories ('000)					
Working children	333	275	102	506	608
Child Labour	242	183	76	349	425
Hazardous child labour	226	169	69	326	395
By sub-categories (% of total child population)					
Working children % of total child population	5.4	4.4	3.5	5.3	4.9
Child Labour % of total child population	3.9	2.9	2.6	3.7	3.4
Hazardous child labour % of total child population	3.7	2.7	2.4	3.4	3.2
Child Labourers by age ('000)					
5-11	4*	2*	0*	6*	6*
12-14	39*	49*	21*	67	88
15-17	198	132	55	275	330
Child Labourers, by age (%)					
5-11	0.1*	0.1*	0.0*	0.1*	0.1*
12-14	2.7*	3.3*	2.9*	3.0	3.0
15-17	14.4	9.3	7.5	13.3	11.8
Child Labourers, by education ('000)					
Less than primary	48	53	13	87	100
Completed primary	178	123	55	246	301
Completed secondary	16	8	8	16	24
Tertiary (first stage or completed)	0	0	0	0	0

Source: Myanmar Annual Labour Force Survey, Q1 2018

** Denotes high relative standard error from too few observations (<50 cases)*

၆။ အလုပ်လုပ်သော ကလေးများနှင့် ကလေးလုပ်သား

ဇယား-၇။ အသက်အုပ်စု၊ ကျား၊ မ နှင့် မြို့ပြ၊ ကျေးလက်အလိုက် အလုပ်လုပ်သော ကလေးများနှင့် ကလေးလုပ်သားအခြေအနေ

	ကျား	မ	မြို့ပြ	ကျေးလက်	စုစုပေါင်း
စုစုပေါင်းကလေးဦးရေ (သန်းပေါင်း)	၆.၁၅	၆.၂၅	၂.၉၄	၉.၄၆	၁၂.၄
အသက်အုပ်စုအလိုက်					
၅-၁၁	၃.၃၂	၃.၃၃	၁.၅	၅.၁၅	၆.၆၅
၁၂-၁၄	၁.၄၅	၁.၄၉	၀.၇	၂.၂၄	၂.၉၄
၁၅-၁၇	၁.၃၈	၁.၄၃	၀.၇၄	၂.၀၇	၂.၈၁
အလုပ်လုပ်ကိုင်မှုအခြေအနေအလိုက် ('၀၀၀)					
အလုပ်လုပ်သောကလေး	၃၃၃	၂၇၅	၁၀၂	၅၀၆	၆၀၈
ကလေးလုပ်သား	၂၄၂	၁၈၃	၇၆	၃၄၉	၄၂၅
အန္တရာယ်ရှိသောလုပ်ငန်းခွင်ရှိ ကလေးလုပ်သား	၂၂၆	၁၆၉	၆၉	၃၂၆	၃၉၅
အလုပ်လုပ်ကိုင်မှုအခြေအနေအလိုက် (စုစုပေါင်း ကလေးဦးရေတွင် ပါဝင်မှု ရာခိုင်နှုန်း)					
အလုပ်လုပ်သောကလေးရာခိုင်နှုန်း	၅.၄	၄.၄	၃.၅	၅.၃	၄.၉
ကလေးလုပ်သားရာခိုင်နှုန်း	၃.၉	၂.၉	၂.၆	၃.၇	၃.၄
အန္တရာယ်ရှိသော လုပ်ငန်းခွင်ရှိ ကလေး လုပ်သား ရာခိုင်နှုန်း	၃.၇	၂.၇	၂.၄	၃.၄	၃.၂
အသက်အုပ်စုအလိုက် ကလေးလုပ်သား ('၀၀၀)					
၅-၁၁	၄*	၂*	၀*	၆*	၆*
၁၂-၁၄	၃၉*	၄၉*	၂၁*	၆၇	၈၈
၁၅-၁၇	၁၉၈	၁၃၂	၅၅	၂၇၅	၃၃၀
အသက်အုပ်စုအလိုက် ကလေးလုပ်သား ရာခိုင်နှုန်း					
၅-၁၁	၀.၁*	၀.၁*	၀.၀*	၀.၁*	၀.၁*
၁၂-၁၄	၂.၇*	၃.၃*	၂.၉*	၃.၀	၃.၀
၁၅-၁၇	၁၄.၄	၉.၃	၇.၅	၁၃.၃	၁၁.၈
ပညာရေးအဆင့်အလိုက်ကလေးလုပ်သား ('၀၀၀)					
မူလတန်းအဆင့်အောက်	၄၈	၅၃	၁၃	၈၇	၁၀၀
မူလတန်းအဆင့်ပြီး	၁၇၈	၁၂၃	၅၅	၂၄၆	၃၀၁
အလယ်တန်းအဆင့်ပြီး	၁၆	၈	၈	၁၆	၂၄
အထက်တန်းအဆင့် (ပထမအဆင့် (သို့) ပြီးမြောက်သည့်အဆင့်)	၀	၀	၀	၀	၀

ဇာစ်မြစ်။ ၂၀၁၈ ခုနှစ်၊ မြန်မာနိုင်ငံနှစ်စဉ်လုပ်သားအင်အားစစ်တမ်း (ပထမသုံးလပတ်)

** နမူနာဦးရေ ၅၀ အောက်သာရှိသည့်အတွက် နှိုင်းယှဉ်စိစ်မှုများယွင်းမှုနှုန်းမြင့်မားနိုင်ပါသည်။*

The child population (aged 5-17) is over 12.4 millions, of which 6.2 millions are boys and 6.2 millions are girls. A majority of the children, over half of the total, fall in the broad age group of 5-11 years 53.7 percent, followed by 12-14 years group about 23.7 percent, accounting for less than half of the first group. The lowest percentage 22.6 percent is observed in the ultimate stage of 15-17 years, with falling less than a quarter of the entire child population. The older broad age two groups, the number of boys matches closely with that of the girls, with higher shares of the girls except the equal share of boys and girls in youngest group. The overwhelming majority 76.3 percent of children reside in rural areas.

At the national level, the size of the working child population 0.6 millions out of a child population of 12.4 millions. Percentage of working children is 4.9 percent with more participation rate for the boys 5.4 percent compared to the girls 4.4 percent and mostly working in rural areas.

In 2018, 3.4 percent or 0.42 millions out of a total of 12.4 millions are child labour. 3.9 percent of all boys and 2.9 percent of all girls are employed as child labour. Rural children 3.7 percent, of the Child Labour are in rural area and in urban children 2.6 percent of Child Labour. The percentage of Child Labour is higher in rural than urban.

The most prolific group of children, from the point of view of their participation in the labour market is of course the 15-17 age range. These children are at the threshold of joining the wider labour market. 14.4 percent of boys is higher than the girls 9.3 percent are child labour. The eldest group years, accounts for 11.8 percent as child labour, the 12-14 age group has 3.0 percent and the youngest age group 5-11 has the smallest percentage in Child Labour.

The child population is over 12.4 millions, of which 0.4 millions are exposed to the perils of hazardous work. In terms of boys and girls, there are 0.2 millions and 0.2 millions.

By the level of education attained, almost all child labour were educated only completed primary level.

အသက်အုပ်စု ၅ နှစ်မှ ၁၇ နှစ်အကြား ကလေးဦးရေစုစုပေါင်း ၁၂.၄ သန်းတွင် ယောကျ်ားလေး ၆.၂ သန်းနှင့် မိန်းကလေး ၆.၂ သန်းရှိသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။ ကလေးအများစုသည် အသက်အုပ်စု ၅-၁၁ နှစ်အကြားတွင် ၅၃.၇% ပါဝင်နေပြီး ဒုတိယအများဆုံးအဖြစ် အသက်အုပ်စု ၁၂-၁၄ နှစ်အကြားတွင် ၂၃.၇% ပါဝင်နေသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။ ကလေးများတွင် အကြီးဆုံးအသက်အုပ်စုဖြစ်သည့် အသက်အုပ်စု ၁၅-၁၇ နှစ်၏ ပါဝင်မှုရာခိုင်နှုန်းသည် ၂၂.၆% ဖြင့် စုစုပေါင်းကလေးဦးရေ၏ ၄ ပုံ ၁ ပုံအောက် လျော့နည်းပြီးအနည်းဆုံးဖြစ်သည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။ အသက်အုပ်စုအလိုက် ယောကျ်ားလေး၊ မိန်းကလေးပါဝင်မှုကို နှိုင်းယှဉ်ကြည့်ပါက ယောကျ်ားလေးများထက် မိန်းကလေးများသည် ပိုမိုမြင့်မားသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။ ကလေးအများစု ၇၆.၃% သည် ကျေးလက်ဒေသများတွင် နေထိုင်လျက်ရှိသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။

ပြည်ထောင်စုအဆင့်ကြည့်မည်ဆိုပါက ကလေးစုစုပေါင်း ၁၂.၄ သန်းတွင် အလုပ်လုပ်ကိုင်နေသည့် ကလေး ၀.၆ သန်းခန့်ရှိသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။ အလုပ်လုပ်သည့်ကလေး ပါဝင်မှုရာခိုင်နှုန်း ၄.၉ % တွင် ယောကျ်ားလေး ၅.၄% သည် မိန်းကလေး ၄.၄% ထက်မြင့်မားသည်ကို တွေ့ရှိရမည်ဖြစ်ပြီး အလုပ်လုပ်သော ကလေးအများစုသည် ကျေးလက်ဒေသများတွင်ဖြစ်ကြောင်း တွေ့ရှိရပါသည်။

၂၀၁၈ ခုနှစ် (ပထမသုံးလပတ်) ကလေးစုစုပေါင်း ၁၂.၄ သန်းတွင် ကလေးလုပ်သားဦးရေ ၀.၄၂ သန်းရှိရာ ရာခိုင်နှုန်းအားဖြင့် ၃.၄% ရှိကြောင်းတွေ့ရှိရပါသည်။ ယောကျ်ားလေးအားလုံး၏ ၃.၉% နှင့် မိန်းကလေးအားလုံး၏ ၂.၉% သည် ကလေးလုပ်သားအဖြစ် လုပ်ကိုင်နေသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။ ကျေးလက်ကလေးဦးရေ၏ ၃.၇% သည်ကလေးလုပ်သားများအဖြစ် တွေ့ရှိရပြီး မြို့ပြကလေးဦးရေ၏ ၂.၆% သာ ကလေးလုပ်သားအဖြစ် တွေ့ရှိရသည့်အတွက် ကျေးလက်ဒေသတွင် ကလေးလုပ်သားများ ပိုမို တွေ့ရှိရပါသည်။

လုပ်သားဈေးကွက်တွင် ကလေးလုပ်သားဖြစ်မှုကို အသက်အုပ်စု ၁၅-၁၇ နှစ်အကြား အများဆုံး ဖြစ်သည်ကို တွေ့ရှိရသည်။ အဆိုပါ အသက်အုပ်စုအတွင်းရှိ မိန်းကလေးများ၏ ၉.၃% ထက် ယောကျ်ားလေးများ၏ ၁၄.၄% သည် ပိုမိုမြင့်မားသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။ အသက်အုပ်စု ၁၅-၁၇ နှစ် ကလေးများတွင် အမြင့်မားဆုံး ၁၁.၈%၊ အသက်အုပ်စု ၁၂-၁၄ နှစ် ကလေးများတွင် ၃.၀ % နှင့် အသက်အုပ်စု ၅-၁၁ နှစ် ကလေးများတွင် ရာခိုင်နှုန်းအနည်းဆုံးဖြစ်သည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။

စုစုပေါင်းကလေးဦးရေ ၁၂.၄ သန်းတွင် အန္တရာယ်ရှိသော လုပ်ငန်းခွင်တွင် ဝင်ရောက်လုပ်ကိုင် နေသည့် ကလေးဦးရေ ၀.၄ သန်းရှိပြီး ယောကျ်ားလေး ၀.၂ သန်းနှင့် မိန်းကလေး ၀.၂ သန်းရှိသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။

ပညာရေးအဆင့်နှင့် လေ့လာကြည့်မည်ဆိုပါက ကလေးလုပ်သားအများစုသည် မူလတန်းအဆင့်သာ ပြီးမြောက်သည်ကို တွေ့ရှိရမည် ဖြစ်ပါသည်။

၂၀၁၈ ခုနှစ်၊ နှစ်စဉ်လုပ်သားအင်အားစစ်တမ်း (ပထမအကြိမ်) စစ်တမ်းမေးခွန်းလွှာသင်တန်းတွင်
ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်မှ အမှာစကားပြောကြားနေပုံ

၂၀၁၈ ခုနှစ်၊ နှစ်စဉ်လုပ်သားအင်အားစစ်တမ်း (ပထမအကြိမ်) စစ်တမ်းမေးခွန်းလွှာသင်တန်း
မှတ်တမ်းဓါတ်ပုံ

အလုပ်သမားညွှန်ကြားရေးဦးစီးဌာနမှ ဝန်ထမ်းများ ၂၀၁၈ ခုနှစ်၊ နှစ်စဉ်လုပ်သားအင်အားစစ်တမ်း (ပထမအကြိမ်) ကွင်းဆင်းကောက်ယူနေပုံ

အလုပ်သမားညွှန်ကြားရေးဦးစီးဌာနမှ ဝန်ထမ်းများ ၂၀၁၈ ခုနှစ်၊ နှစ်စဉ်လုပ်သားအင်အားစစ်တမ်း (ပထမအကြိမ်) ကွင်းဆင်းကောက်ယူနေပုံ

The Government of the Republic of the Union of Myanmar

Ministry of Labour, Immigration and Population

Department of Labour

Annual Labour Force Survey - 2018

Report

(February-April 2018)

Technically supported by the ILO